

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?



Ergebnisbericht der Befragungen

Befragung von Berufsanfängern und Berufserfahrenen in der Polizei NRW

- vertraulich -

Inhaltsübersicht

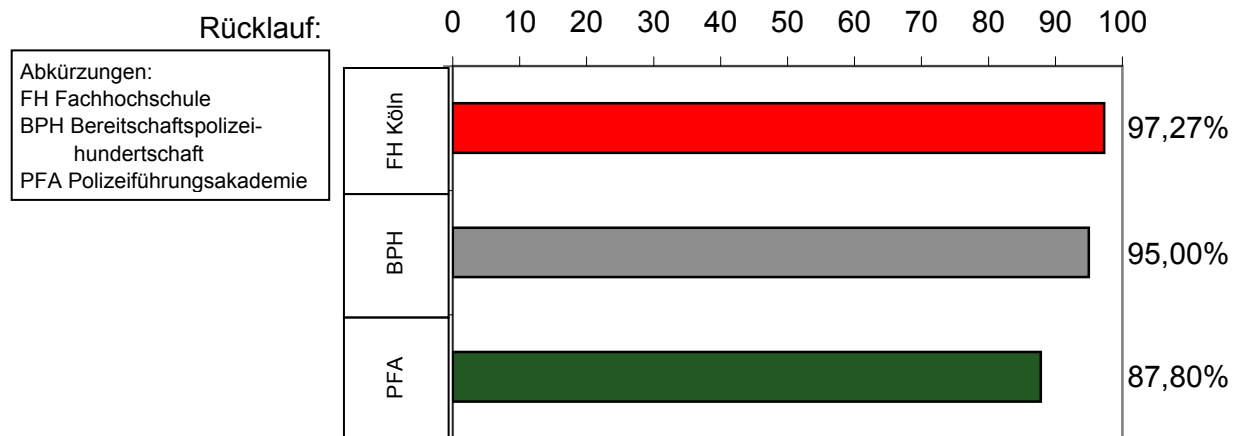
Auf den folgenden Seiten finden Sie die Ergebnisse der Befragung von Studierenden, Berufserfahrenen und Ratsanwärtern der Polizei des Landes NRW. Offene Antworten sind in diesem Bericht nicht berücksichtigt worden. Die hier aufgeführte Inhaltsübersicht hilft bei der Durchsicht der Ergebnisse.

Ergebnisse	Seite	Ergebnisse	Seite
Ergebnisse allgemein		Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
Rücklaufquoten der Befragung	1	Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [Selbst] (Gesamt)	29
Demographische Daten	2	Übersicht: Sehr angenehme/unangenehme Berufsmerkmale	
Berufsmerkmale kennzeichnend/nicht kennzeichnend		- Gesamt, Männliche Befragte, Weibliche Befragte	33
Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] (Gesamt)	4	- Berufsanfänger, Berufserfahrene, Ratsanwärter	34
Übersicht: Sehr/wenig kennzeichnende Berufsmerkmale [jetzt]		- Studierende S1, Studierende S3, BPH	35
- Gesamt, Männliche Befragte, Weibliche Befragte	8	Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
- Berufsanfänger, Berufserfahrene, Ratsanwärter	9	Berufsanfänger vs. Gesamt	36
- Studierende S1, Studierende S3, BPH	10	Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt]		- Berufsanfänger vs. Gesamt	40
- Männliche vs. Weibliche Befragte	11	- Berufsanfänger vs. Berufserfahrene	41
- Studierende S1 vs. Studierende S3	12	- Berufsanfänger vs. Ratsanwärter	42
- Berufsanfänger vs. Berufserfahrene	13	Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
- Berufserfahrene vs. Ratsanwärter	14	Berufsanfänger vs. Berufserfahrene vs. Ratsanwärter im Detail	43
- Berufsanfänger vs. Ratsanwärter	15	Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend		- Berufserfahrene vs. Gesamt	47
Übersicht: Differenzen Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]			48
- Gesamt, Männliche Befragte, Weibliche Befragte	20	Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
- Berufsanfänger, Berufserfahrene, Ratsanwärter	21	Studierende S1 vs. Studierende S3	49
- Studierende S1, Studierende S3, BPH	22	Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm S1 vs. S3	53
Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung]		Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm	
- Gesamt	23	Weibliche vs. männliche Befragte	54
- Männliche Befragte	24	Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm w vs. M	58
- Weibliche Befragte	25	Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Selbst vs. Fremd	59
- Berufsanfänger	26	Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Selbst vs. Fremd	63
- Berufserfahrene	27	Berufszufriedenheit	
- Ratsanwärter	28	Indizes für Berufszufriedenheit (Gesamt)	64
Legende:	Abkürzungen	Berufszufriedenheit: Wurden Ihre Vorstellungen vom Beruf bestätigt?	65
M Mittelwert	BA Berufsanfänger	Berufszufriedenheit: Hat die Polizei gehalten, was Sie sich versprochen hatten?	66
SD Standardabweichung	BE Berufserfahrene	Berufszufriedenheit: Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung bei der P. raten	65
N Anzahl der Antworten (absolute Häufigkeit)	RA Ratsanwärter	Berufszufriedenheit: Würden Sie den Beruf noch einmal wählen?	68
% Anteil der Antworten (relative Häufigkeit)	BPH Bereitschaftspolizeihundertschaft		
	S1 Studienjahr 1		
	S3 Studienjahr 3		

Rücklaufquoten der Befragung

Die Übersicht zeigt die Befragungszeiträume in den drei Befragungseinheiten mit den jeweiligen Rücklaufquoten in Prozent.
Die darunter stehende Tabelle fasst die Daten zusammen.

Befragungszeiträume FH: 22. November 2004 bis 23. Dezember 2004 und 16. Dezember 2005
 Befragungszeiträume BPH: 22. Dezember 2004 bis 15. Januar 2005
 Befragungszeiträume PFA: 7. Dezember 2004 bis 22. Dezember 2004 und 16. November 2005 bis 26. Januar 2006
 Art der Befragung: Papier-Befragung



	FH Köln			BPH			PFA			Insgesamt		
	eingeladen	geantwortet	geantwortet	eingeladen	geantwortet	geantwortet	eingeladen	geantwortet	geantwortet	eingeladen	geantwortet	geantwortet
	N	N	%	N	N	%	N	N	%	N	N	%
Anzahl	220	214*	97,27	100	95	95,00	41	36	87,80	361	345	95,57

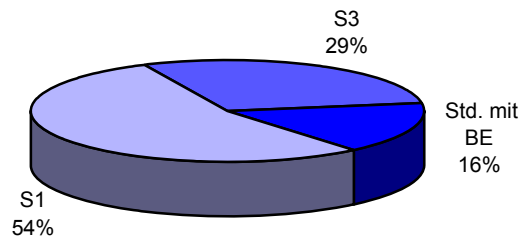
* hierunter 116 Studierende im ersten Studienjahr (S1), 98 im dritten Studienjahr (S3), darunter 35 Aufsteiger.

Diese 35 Aufsteiger werden in den Auswertungen den Berufserfahrenen zugeordnet, da sie über mehrjährige Berufserfahrung verfügen.

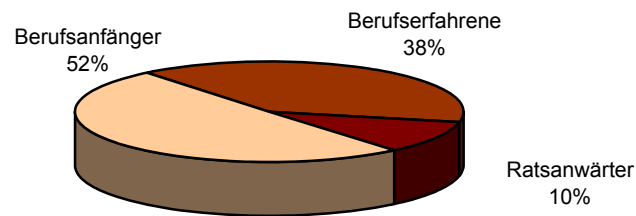
Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Demographische Daten (I/II)

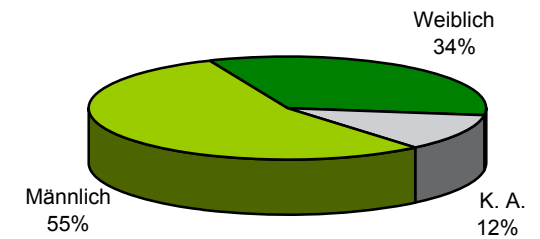
Die Diagramme zeigen die demographischen Informationen, die auf freiwilliger Basis gegeben wurden.



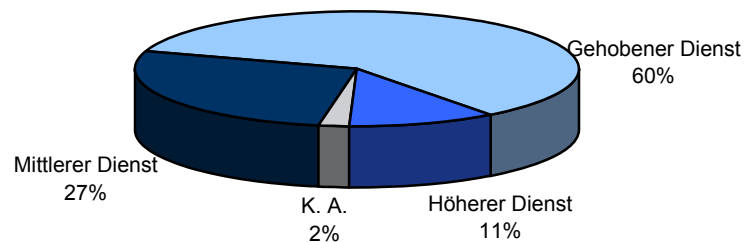
Studierende						
Studienjahr 1 (S1)		Studienjahr 3 (S3)		Studierende mit Berufserfahrung		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
116	54,21	63	29,44	35	16,36	214



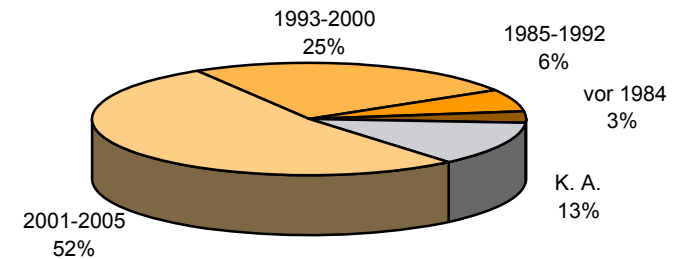
Berufsanfänger vs. Berufserfahrene						
Berufsanfänger (Studierende exkl. Aufsteiger)		Berufserfahrene		Ratsanwärter		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
179	51,88	130	37,68	36	10,43	345



Geschlecht						
Männlich		Weiblich		Keine Angabe/ Frage nicht im Fragebogen		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
189	54,78	116	33,62	40	11,59	345



Dienstgradebene								
Mittlerer Dienst		Gehobener Dienst		Höherer Dienst		Keine Angabe/ Frage nicht im Fragebogen		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N	%	N
94	27,25	206	59,71	37	10,72	8	2,32	345

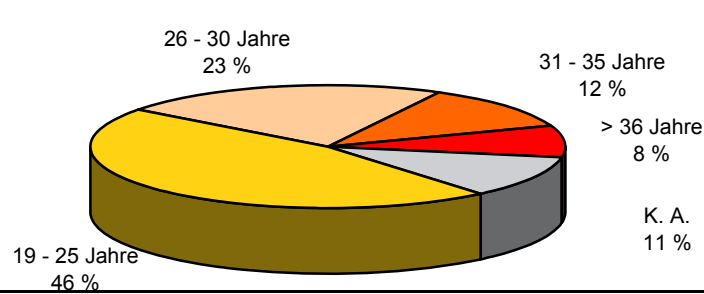


Einstellungsjahr										
2001-2005		1993-2000		1985-1992		vor 1984		Keine Angabe/ Frage nicht im Fragebogen		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
181	52,46	86	24,93	22	6,38	12	3,48	44	12,75	345

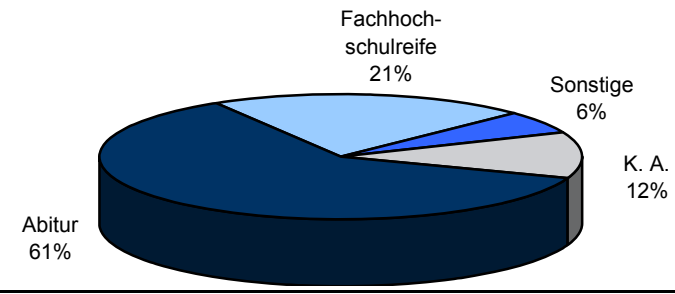
Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Demographische Daten (II/II)

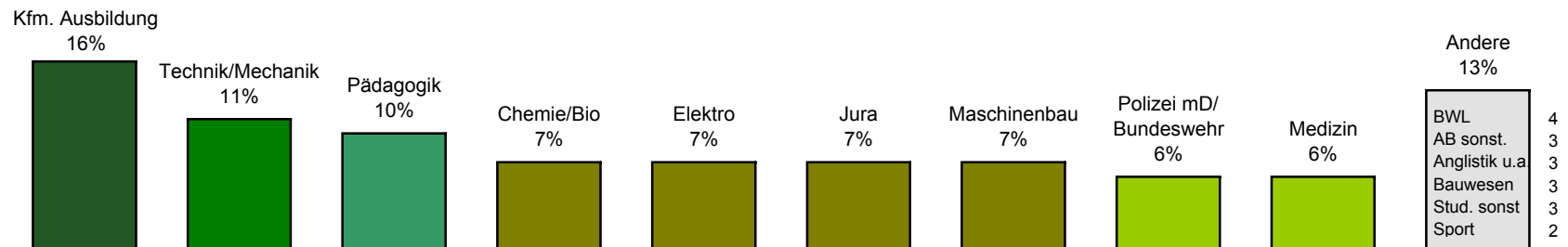
Die Diagramme zeigen die demographischen Informationen, die auf freiwilliger Basis gegeben wurden.



Alter										
19 - 25 Jahre		26 - 30 Jahre		31 - 35 Jahre		> 36 Jahre		Keine Angabe/ Frage nicht im Fragebogen		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
160	46,38	78	22,61	40	11,59	29	8,41	38	11,01	345



Schulbildung									
Abitur		Fachhochschulreife		Sonstige		Keine Angabe/ Frage nicht im Fragebogen		Gesamt	
N	%	N	%	N	%	N	%	N	%
210	60,87	74	21,45	20	5,80	41	11,88	345	



Ausbildung/Studium vor Eintritt in Polizeidienst																				
Kfm. Ausbildung		Technik/ Mechanik		Pädagogik		Chemie/Bio		Elektro		Jura		Maschinenbau		Polizei mittl. Dienst/ BuWehr		Medizin		Andere		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N	%	N
13	15,85	9	10,97	8	9,75	6	7,32	6	7,32	6	7,32	6	7,32	5	6,10	5	6,10	18	21,95	82

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein]. Die Tabelle weist darüber hinaus neben dem Mittelwert die Standardabweichung (SD) aus, welche das jeweilige Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)		
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,89	0,932	83 kennzeichnend ja / 17 kennzeichnend nein
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,74	0,834	72 kennzeichnend ja / 28 kennzeichnend nein
3	Schichtdienst	-0,02	0,994	84 kennzeichnend ja / 16 kennzeichnend nein
4	Verkehrsarbeit	0,07	0,920	76 kennzeichnend ja / 24 kennzeichnend nein
5	Teamarbeit	1,58	0,592	96 kennzeichnend ja / 4 kennzeichnend nein
6	Gefahr	-0,11	0,847	77 kennzeichnend ja / 23 kennzeichnend nein
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,87	0,773	89 kennzeichnend ja / 11 kennzeichnend nein

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein]. Die Tabelle weist darüber hinaus neben dem Mittelwert die Standardabweichung (SD) aus, welche das jeweilige Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)		
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %
8	Action, Spannung	0,94	0,868	64 kennzeichnend ja / 36 kennzeichnend nein
9	Leerlaufzeiten	-0,07	1,001	52 kennzeichnend ja / 48 kennzeichnend nein
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	0,28	0,882	81 kennzeichnend ja / 19 kennzeichnend nein
11	Gehalt	0,51	1,108	74 kennzeichnend ja / 26 kennzeichnend nein
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,95	0,763	88 kennzeichnend ja / 12 kennzeichnend nein
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,22	1,079	73 kennzeichnend ja / 27 kennzeichnend nein
14	Schreibaarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,30	0,896	86 kennzeichnend ja / 14 kennzeichnend nein

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein]. Die Tabelle weist darüber hinaus neben dem Mittelwert die Standardabweichung (SD) aus, welche das jeweilige Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)		
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,33	0,699	57 kennzeichnend ja, 43 kennzeichnend nein
16	Berufliche Sicherheit	1,56	0,732	95 kennzeichnend ja, 5 kennzeichnend nein
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	0,52	0,896	81 kennzeichnend ja, 19 kennzeichnend nein
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,19	0,729	87 kennzeichnend ja, 13 kennzeichnend nein
19	Sport	1,18	0,925	75 kennzeichnend ja, 25 kennzeichnend nein
20	Beförderung, Aufstieg	0,15	1,265	55 kennzeichnend ja, 45 kennzeichnend nein
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)	1,21	0,759	89 kennzeichnend ja, 11 kennzeichnend nein

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein]. Die Tabelle weist darüber hinaus neben dem Mittelwert die Standardabweichung (SD) aus, welche das jeweilige Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)		
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,00	0,739	84 kennzeichnend ja, 16 kennzeichnend nein
23	Uniform	0,30	0,995	79 kennzeichnend ja, 21 kennzeichnend nein
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,08	0,925	77 kennzeichnend ja, 23 kennzeichnend nein
25	Großlagen	0,48	0,841	77 kennzeichnend ja, 23 kennzeichnend nein
26	Abwechslung	1,39	0,769	89 kennzeichnend ja, 11 kennzeichnend nein
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,61	0,829	62 kennzeichnend ja, 38 kennzeichnend nein
28	Verantwortung	0,93	0,764	90 kennzeichnend ja, 10 kennzeichnend nein
29	Waffe	0,36	0,774	72 kennzeichnend ja, 28 kennzeichnend nein

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr/wenig kennzeichnende Berufsmerkmale [jetzt] (I/III)

Die Tabellen zeigen den prozentualen Anteil der Antworten [ja] bzw. [nein] auf die Frage, ob das Merkmal für die Befragten der jeweiligen Gruppe [jetzt] kennzeichnend ist (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 kennzeichnendsten Merkmale grün und die 7 am wenigsten kennzeichnende Merkmale rot umrandet.

Gesamt (N=345)			
Nr.	Item	ja	nein
5	Teamarbeit	95,58	4,42
16	Berufliche Sicherheit	95,31	4,69
28	Verantwortung	89,71	10,29
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	89,38	10,62
26	Abwechslung	89,32	10,68
7	Recht und Ordnung durchsetzen	89,12	10,88
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	87,72	12,28
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	86,76	13,24
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	85,63	14,37
3	Schichtdienst	84,12	15,88
22	Kriminalitätsbekämpfung	84,02	15,98
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	83,09	16,91
10	Physische u. psychische Anforderungen...	80,88	19,12
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	80,53	19,47
23	Uniform	79,14	20,86
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	77,42	22,58
6	Gefahr	76,76	23,24
25	Großlagen	76,54	23,46
4	Verkehrsarbeit	75,59	24,41
19	Sport	74,55	25,45
11	Gehalt	74,49	25,51
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	73,45	26,55
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	72,27	27,73
29	Waffe	71,87	28,13
8	Action, Spannung	64,20	35,80
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	61,95	38,05
15	Hoheitsgewalt, Macht	57,23	42,77
20	Beförderung, Aufstieg	55,33	44,67
9	Leerlaufzeiten	52,35	47,65

Männliche Befragte (N=189)				
Nr.	Item	ja	nein	
5	Teamarbeit	94,05	5,95	
16	Berufliche Sicherheit	93,01	6,99	
28	Verantwortung	88,71	11,29	
26	Abwechslung	88,52	11,48	
7	Recht und Ordnung durchsetzen	87,10	12,90	
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	87,03	12,97	
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	85,03	14,97	
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	84,41	15,59	
3	Schichtdienst	84,32	15,68	
25	Großlagen	81,91	18,09	
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	81,32	18,68	
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	80,11	19,89	
19	Sport	79,23	20,77	
22	Kriminalitätsbekämpfung	78,92	21,08	
10	Physische u. psychische Anforderungen...	78,38	21,62	
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	77,30	22,70	
6	Gefahr	76,76	23,24	
23	Uniform	73,89	26,11	
11	Gehalt	73,66	26,34	
4	Verkehrsarbeit	72,43	27,57	
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	71,12	28,88	
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	70,65	29,35	
29	Waffe	70,17	29,83	
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	69,02	30,98	
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	67,57	32,43	
8	Action, Spannung	63,39	36,61	
15	Hoheitsgewalt, Macht	59,78	40,22	
9	Leerlaufzeiten	55,91	44,09	
20	Beförderung, Aufstieg	49,46	50,54	

Weibliche Befragte (N=116)				
Nr.	Item	ja	nein	
5	Teamarbeit	97,41	2,59	
16	Berufliche Sicherheit	97,41	2,59	
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	93,91	6,09	
7	Recht und Ordnung durchsetzen	92,17	7,83	
3	Schichtdienst	91,38	8,62	
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	90,52	9,48	
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	90,43	9,57	
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	89,66	10,34	
22	Kriminalitätsbekämpfung	89,47	10,53	
26	Abwechslung	88,70	11,30	
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	87,93	12,07	
28	Verantwortung	87,83	12,17	
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	86,96	13,04	
23	Uniform	85,98	14,02	
10	Physische u. psychische Anforderungen...	83,62	16,38	
19	Sport	83,33	16,67	
4	Verkehrsarbeit	82,76	17,24	
6	Gefahr	81,90	18,10	
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	81,90	18,10	
29	Waffe	80,37	19,63	
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	80,00	20,00	
11	Gehalt	77,59	22,41	
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	70,69	29,31	
8	Action, Spannung	69,83	30,17	
25	Großlagen	65,79	34,21	
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	61,74	38,26	
9	Leerlaufzeiten	56,03	43,97	
20	Beförderung, Aufstieg	53,10	46,90	
15	Hoheitsgewalt, Macht	50,86	49,14	

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr/wenig kennzeichnende Berufsmerkmale [jetzt] (II/III)

Die Tabellen zeigen den prozentualen Anteil der Antworten [ja] bzw. [nein] auf die Frage, ob das Merkmal für die Befragten der jeweiligen Gruppe [jetzt] kennzeichnend ist (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 kennzeichnendsten Merkmale grün und die 7 am wenigsten kennzeichnende Merkmale rot umrandet.

Berufsanfänger (N=179)			
Nr.	Item	ja	nein
5	Teamarbeit	96,00	4,00
16	Berufliche Sicherheit	95,43	4,57
26	Abwechslung	95,35	4,65
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	94,80	5,20
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	94,25	5,75
28	Verantwortung	94,25	5,75
22	Kriminalitätsbekämpfung	94,19	5,81
3	Schichtdienst	92,57	7,43
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	92,57	7,43
7	Recht und Ordnung durchsetzen	92,53	7,47
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	90,91	9,09
4	Verkehrsarbeit	89,71	10,29
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	88,00	12,00
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	87,36	12,64
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	85,71	14,29
23	Uniform	84,85	15,15
6	Gefahr	84,57	15,43
10	Physische u. psychische Anforderungen...	84,57	15,43
19	Sport	84,52	15,48
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	83,82	16,18
29	Waffe	82,42	17,58
11	Gehalt	80,00	20,00
8	Action, Spannung	79,89	20,11
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	79,43	20,57
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	76,00	24,00
25	Großlagen	72,57	27,43
15	Hoheitsgewalt, Macht	68,79	31,21
9	Leerlaufzeiten	54,60	45,40
20	Beförderung, Aufstieg	52,87	47,13

Berufserfahrene (N=130)			
Nr.	Item	ja	nein
5	Teamarbeit	94,57	5,43
16	Berufliche Sicherheit	93,85	6,15
7	Recht und Ordnung durchsetzen	83,85	16,15
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	83,08	16,92
28	Verantwortung	80,77	19,23
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	80,00	20,00
25	Großlagen	80,00	20,00
3	Schichtdienst	79,84	20,16
26	Abwechslung	79,84	20,16
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	79,23	20,77
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	79,07	20,93
19	Sport	75,40	24,60
10	Physische u. psychische Anforderungen...	74,42	25,58
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	72,87	27,13
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	71,65	28,35
6	Gefahr	71,32	28,68
23	Uniform	70,40	29,60
11	Gehalt	69,23	30,77
22	Kriminalitätsbekämpfung	68,46	31,54
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	63,85	36,15
29	Waffe	63,49	36,51
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	60,00	40,00
4	Verkehrsarbeit	58,91	41,09
9	Leerlaufzeiten	57,69	42,31
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	57,03	42,97
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	50,78	49,22
20	Beförderung, Aufstieg	49,22	50,78
8	Action, Spannung	46,88	53,13
15	Hoheitsgewalt, Macht	40,77	59,23

Ratsanwärter (N=30)			
Nr.	Item	ja	nein
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	100	0,00
16	Berufliche Sicherheit	100	0,00
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	100	0,00
28	Verantwortung	100	0,00
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	97,22	2,78
5	Teamarbeit	97,14	2,86
26	Abwechslung	94,44	5,56
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	91,67	8,33
7	Recht und Ordnung durchsetzen	91,67	8,33
22	Kriminalitätsbekämpfung	91,67	8,33
20	Beförderung, Aufstieg	88,89	11,11
10	Physische u. psychische Anforderungen...	86,11	13,89
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	86,11	13,89
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	86,11	13,89
23	Uniform	83,33	16,67
25	Großlagen	83,33	16,67
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	75,00	25,00
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	69,44	30,56
4	Verkehrsarbeit	66,67	33,33
11	Gehalt	66,67	33,33
15	Hoheitsgewalt, Macht	61,11	38,89
3	Schichtdienst	58,33	41,67
6	Gefahr	58,33	41,67
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	58,33	41,67
29	Waffe	52,78	47,22
8	Action, Spannung	50,00	50,00
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	33,33	66,67
19	Sport	25,00	75,00
9	Leerlaufzeiten	22,22	77,78

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr/wenig kennzeichnende Berufsmerkmale [jetzt] (III/III)

Die Tabellen zeigen den prozentualen Anteil der Antworten [ja] bzw. [nein] auf die Frage, ob das Merkmal für die Befragten der jeweiligen Gruppe [jetzt] kennzeichnend ist (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 kennzeichnendsten Merkmale grün und die 7 am wenigsten kennzeichnende Merkmale rot umrandet.

Studierende S1 (N=116)			
Nr.	Item	ja	nein
5	Teamarbeit	98,23	1,77
7	Recht und Ordnung durchsetzen	98,21	1,79
22	Kriminalitätsbekämpfung	97,32	2,68
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	96,49	3,51
16	Berufliche Sicherheit	96,46	3,54
26	Abwechslung	96,43	3,57
28	Verantwortung	96,43	3,57
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	95,58	4,42
19	Sport	93,91	6,09
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	92,98	7,02
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	92,92	7,08
4	Verkehrsarbeit	92,92	7,08
3	Schichtdienst	92,04	7,96
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	90,35	9,65
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	90,27	9,73
23	Uniform	89,38	10,62
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	87,72	12,28
6	Gefahr	87,50	12,50
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	86,61	13,39
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	84,96	15,04
10	Physische u. psychische Anforderungen...	84,96	15,04
8	Action, Spannung	84,82	15,18
29	Waffe	82,30	17,70
11	Gehalt	81,58	18,42
25	Großlagen	81,42	18,58
15	Hoheitsgewalt, Macht	76,11	23,89
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	76,11	23,89
20	Beförderung, Aufstieg	65,79	34,21
9	Leerlaufzeiten	51,35	48,65

Studierende S3 (N=63)			
Nr.	Item	ja	nein
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	96,72	3,28
3	Schichtdienst	93,55	6,45
16	Berufliche Sicherheit	93,55	6,45
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	93,33	6,67
26	Abwechslung	93,33	6,67
5	Teamarbeit	91,94	8,06
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	91,80	8,20
28	Verantwortung	90,32	9,68
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	88,52	11,48
22	Kriminalitätsbekämpfung	88,33	11,67
4	Verkehrsarbeit	83,87	16,13
10	Physische u. psychische Anforderungen...	83,87	16,13
29	Waffe	82,69	17,31
7	Recht und Ordnung durchsetzen	82,26	17,74
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	81,67	18,33
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	80,65	19,35
6	Gefahr	79,37	20,63
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	78,69	21,31
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	77,42	22,58
11	Gehalt	77,05	22,95
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	75,81	24,19
23	Uniform	75,00	25,00
8	Action, Spannung	70,97	29,03
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	69,35	30,65
19	Sport	64,15	35,85
9	Leerlaufzeiten	60,32	39,68
25	Großlagen	56,45	43,55
15	Hoheitsgewalt, Macht	55,00	45,00
20	Beförderung, Aufstieg	28,33	71,67



BPH (N=95)			
Nr.	Item	ja	nein
5	Teamarbeit	92,55	7,45
16	Berufliche Sicherheit	91,58	8,42
25	Großlagen	88,42	11,58
7	Recht und Ordnung durchsetzen	81,05	18,95
19	Sport	80,00	20,00
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	80,00	20,00
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	76,84	23,16
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	76,60	23,40
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	75,79	24,21
3	Schichtdienst	75,53	24,47
10	Physische u. psychische Anforderungen...	75,53	24,47
28	Verantwortung	74,74	25,26
26	Abwechslung	74,47	25,53
6	Gefahr	72,34	27,66
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	70,21	29,79
23	Uniform	70,21	29,79
11	Gehalt	66,32	33,68
29	Waffe	66,32	33,68
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	66,30	33,70
9	Leerlaufzeiten	64,21	35,79
22	Kriminalitätsbekämpfung	61,05	38,95
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	60,00	40,00
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	55,91	44,09
4	Verkehrsarbeit	54,26	45,74
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	53,68	46,32
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	52,69	47,31
8	Action, Spannung	45,16	54,84
20	Beförderung, Aufstieg	44,09	55,91
15	Hoheitsgewalt, Macht	41,05	58,95

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Männliche vs. Weibliche Befragte

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend [jetzt] für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] von Männern (N=189) und Frauen (N=116). Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) der Differenz aus.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?				Männliche Befragte (N=189)	Weibliche Befragte (N=116)		
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	Anzahl an Antworten in %			
25	Großlagen	16,13	0,002**	18	82	66	34
23	Uniform	12,09	0,016*	26	74	86	14
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	11,24	0,028*	29	71	82	18
22	Kriminalitätsbekämpfung	10,55	0,018*	21	79	89	11
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	10,41	0,016*	20	80	91	9
4	Verkehrsarbeit	10,33	0,040*	28	72	83	17
29	Waffe	10,21	0,056	30	70	80	20

 Wert der Männer höher
  Wert der Frauen höher

* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)

** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)

 kennzeichnend ja
  kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Studierende S1 vs. Studierende S3

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend [jetzt] für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] von Studierenden im ersten (N=116) und dritten Studienjahr (N=63). Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten $|X|$ und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) der Differenz aus.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?				Studierende S1 (N=116)		Studierende S3 (N=63)	
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	Anzahl an Antworten in %			
20	Beförderung, Aufstieg	37,46	0,000**	34	66	28	72
19	Sport	29,76	0,000**	6	94	64	36
25	Großlagen	24,96	0,000**	19	81	56	44
15	Hoheitsgewalt, Macht	21,11	0,004**	24	76	55	45
7	Recht und Ordnung durchsetzen	15,96	0,000**	2	98	82	18
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	15,85	0,000**	4	96	81	19
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	15,60	0,015*	15	85	69	31



Wert der S1 höher



Wert der S3 höher

* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)

** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)

kennzeichnend ja

kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Berufsanfänger vs. Berufserfahrene

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend [jetzt] für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] von Berufsanfängern (N=179) und Berufserfahrenen (N=130). Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) der Differenz aus.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?				Berufsanfänger (N=179)		Berufserfahrene (N=130)	
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	Anzahl an Antworten in %			
8	Action, Spannung	33,01	0,000**	20	80	47	53
4	Verkehrsarbeit	30,80	0,000**	10	90	59	41
15	Hoheitsgewalt, Macht	28,02	0,000**	31	69	41	59
22	Kriminalitätsbekämpfung	25,72	0,000**	6	94	68	32
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	25,71	0,000**	14	86	60	40
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	25,22	0,000**	24	76	51	49
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	22,60	0,000**	6	94	72	28



Wert der BA höher



Wert der BE höher

* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)

** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)

kennzeichnend ja

kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Berufserfahrene vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend [jetzt] für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] von Berufserfahrenen (N=130) und Ratsanwärtern (N=36). Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) der Differenz aus.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?				Berufserfahrene (N=179)		Ratsanwärter (N=36)	
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	Anzahl an Antworten in %			
19	Sport	50,40	0,000**	25	75	25	75
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	40,00	0,000**	40	60	100	0
20	Beförderung, Aufstieg	39,67	0,000**	51	49	89	11
9	Leerlaufzeiten	35,47	0,000**	42	58	22	78
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	34,64	0,000**	43	57	92	8
22	Kriminalitätsbekämpfung	23,21	0,005**	32	68	92	8
3	Schichtdienst	21,51	0,008**	20	80	58	42



Wert der BE höher



Wert der RA höher

* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)

** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)

kennzeichnend ja

kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] Berufsanfänger vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend [jetzt] für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] von Berufsanfängern (N=179) und Ratsanwärtinnen (N=36). Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) der Differenz aus.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?				Berufsanfänger (N= 179)		Ratsanwärtinnen (N=36)	
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	Anzahl an Antworten in %			
19	Sport	59,52	0,000**	15	85	25	75
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	42,67	0,000**	24	76	33	67
20	Beförderung, Aufstieg	36,02	0,000**	47	53	89	11
3	Schichtdienst	34,24	0,000**	7	93	58	42
9	Leerlaufzeiten	32,38	0,000**	45	55	22	78
8	Action, Spannung	29,89	0,000**	20	80	50	50
29	Waffe	29,65	0,000**	18	82	53	47



Wert der BA höher



Wert der RA höher

* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)

** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)

kennzeichnend ja

kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die Differenz als absoluten Wert $|X|$ und zusätzlich den Mittelwert aus, den dieses Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)					
Nr.	Frage/Item	Diff	M	Anzahl an Antworten in %			
				vor Einstellung	jetzt		
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	4,01	0,89	13	87	83	17
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	1,94	0,74	30	70	72	28
3	Schichtdienst	8,75	-0,02	25	75	84	16
4	Verkehrsarbeit	11,58	0,07	36	64	76	24
5	Teamarbeit	7,11	1,58	12	88	96	4
6	Gefahr	4,79	-0,11	28	72	77	23
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,59	0,87	10	90	89	11

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die Differenz als absoluten Wert $|X|$ und zusätzlich den Mittelwert aus, den dieses Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)					
Nr.	Frage/Item	Diff	M	Anzahl an Antworten in %			
				vor Einstellung		jetzt	
8	Action, Spannung	16,15	0,94	20	80	64	36
9	Leerlaufzeiten	32,17	-0,07	80	20	52	48
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	17,97	0,28	37	63	81	19
11	Gehalt	13,42	0,51	39	61	74	26
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	3,99	0,95	16	84	88	12
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	10,47	0,22	37	63	73	27
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	40,82	-0,30	55	45	86	14

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die Differenz als absoluten Wert $|X|$ und zusätzlich den Mittelwert aus, den dieses Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)					
Nr.	Frage/Item	Diff	M	Anzahl an Antworten in %			
				vor Einstellung		jetzt	
15	Hoheitsgewalt, Macht	8,26	0,33	51	49	57	43
16	Berufliche Sicherheit	8,33	1,56	13	87	95	5
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	26,36	0,52	46	54	81	19
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	7,61	1,19	6	94	87	13
19	Sport	0,70	1,18	26	74	75	25
20	Beförderung, Aufstieg	4,28	0,15	49	51	55	45
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)	0,29	1,21	11	89	89	11

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] Gesamt

Das Diagramm zeigt die Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die Differenz als absoluten Wert $|X|$ und zusätzlich den Mittelwert aus, den dieses Item bei der "angenehm"-Bewertung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal [jetzt] für Sie kennzeichnend für den Polizeiberuf?		Gesamt (N=345)					
Nr.	Frage/Item	Diff	M	Anzahl an Antworten in %			
				vor Einstellung	jetzt		
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,39	1,00	15	85	84	16
23	Uniform	1,53	0,30	22	78	79	21
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	6,62	1,08	29	71	77	23
25	Großlagen	35,40	0,48	59	41	77	23
26	Abwechslung	0,62	1,39	10	90	89	11
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	4,52	0,61	34	66	62	38
28	Verantwortung	13,60	0,93	24	76	90	10
29	Waffe	2,94	0,36	31	69	72	28

kennzeichnend ja
 kennzeichnend nein

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Differenzen Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] (I/III)

Die Tabellen zeigen neben den prozentualen Anteilen der Zustimmung, dass dieses Merkmal kennzeichnend ist zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt] auch die Differenz [IXI] zwischen dem Wert der Zustimmung [jetzt] - [vor Einstellung] (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 größten Differenzen rot, die 7 geringsten grün umrandet.

Gesamt (N=345)				Männliche Befragte (N=189)				Weibliche Befragte (N=116)						
Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.
14	Schreibarbeit...	44,81	85,63	40,82	25	Großlagen	45,00	81,91	36,91	14	Schreibarbeit...	46,55	90,52	43,97
25	Großlagen	41,14	76,54	35,40	14	Schreibarbeit...	46,96	80,11	33,15	9	Leerlaufzeiten	18,97	56,03	37,07
9	Leerlaufzeiten	20,18	52,35	32,17	9	Leerlaufzeiten	23,76	55,91	32,16	17	Kompetenz...	57,39	86,96	29,57
17	Kompetenz...	54,17	80,53	26,36	17	Kompetenz...	55,25	77,30	22,05	25	Großlagen	38,94	65,79	26,85
10	Phys./psych. Anforderungen...	62,91	80,88	17,97	10	Phys./psych. Anforderungen...	62,09	78,38	16,29	4	Verkehrsarbeit	59,48	82,76	23,28
8	Action...	80,35	64,20	16,15	8	Action...	78,92	63,39	15,53	11	Gehalt	57,76	77,59	19,83
28	Verantwortung	76,11	89,71	13,60	3	Schichtdienst	70,81	84,32	13,51	13	Arbeitsausrüstung...	62,07	81,90	19,83
11	Gehalt	61,06	74,49	13,42	28	Verantwortung	77,72	88,71	10,99	10	Phys./psych. Anforderungen...	65,22	83,62	18,40
4	Verkehrsarbeit	64,01	75,59	11,58	11	Gehalt	65,03	73,66	8,63	29	Waffe	65,42	80,37	14,95
13	Arbeitsausrüstung...	62,99	73,45	10,47	18	Hilfe leisten...	92,86	84,41	8,45	8	Action...	82,76	69,83	12,93
3	Schichtdienst	75,37	84,12	8,75	19	Sport	71,19	79,23	8,05	6	Gefahr	69,83	81,90	12,07
16	Berufliche Sicherheit	86,98	95,31	8,33	5	Teamarbeit	86,41	94,05	7,64	16	Berufliche Sicherheit	85,34	97,41	12,07
15	Hoheitsgewalt...	48,97	57,23	8,26	13	Arbeitsausrüstung...	63,69	70,65	6,97	23	Uniform	75,70	85,98	10,28
18	Hilfe leisten...	94,38	86,76	7,61	1	Streife...	86,56	81,32	5,24	28	Verantwortung	79,13	87,83	8,70
5	Teamarbeit	88,46	95,58	7,11	27	Sonderrechte...	72,68	67,57	5,11	15	Hoheitsgewalt...	42,24	50,86	8,62
24	Vielseitigkeit...	70,80	77,42	6,62	4	Verkehrsarbeit	67,76	72,43	4,67	3	Schichtdienst	83,62	91,38	7,76
6	Gefahr	71,98	76,76	4,79	22	Kriminalitätsbekämpfung	83,52	78,92	4,60	19	Sport	75,93	83,33	7,41
27	Sonderrechte...	66,47	61,95	4,52	15	Hoheitsgewalt...	55,19	59,78	4,59	26	Abwechslung	95,65	88,70	6,96
20	Beförderung...	51,04	55,33	4,28	6	Gefahr	73,37	76,76	3,39	27	Sonderrechte...	55,26	61,74	6,48
1	Streife...	87,10	83,09	4,01	26	Abwechslung	85,79	88,52	2,73	18	Hilfe leisten...	96,55	90,43	6,12
12	Innere Sicherheit...	83,73	87,72	3,99	23	Uniform	76,54	73,89	2,65	5	Teamarbeit	93,10	97,41	4,31
29	Waffe	68,92	71,87	2,94	20	Beförderung...	51,93	49,46	2,47	1	Streife...	86,09	89,66	3,57
2	Ansehen...	70,33	72,27	1,94	16	Berufliche Sicherheit	91,21	93,01	1,80	22	Kriminalitätsbekämpfung	92,98	89,47	3,51
23	Uniform	77,61	79,14	1,53	24	Vielseitigkeit...	69,57	71,12	1,56	21	Menschen...	90,43	93,91	3,48
22	Kriminalitätsbekämpfung	85,42	84,02	1,39	29	Waffe	68,72	70,17	1,45	12	Innere Sicherheit...	84,48	87,93	3,45
19	Sport	73,85	74,55	0,70	2	Ansehen...	70,33	69,02	1,31	7	Recht/Ordnung...	93,91	92,17	1,74
26	Abwechslung	89,94	89,32	0,62	12	Innere Sicherheit...	85,71	85,03	0,69	20	Beförderung...	52,63	53,10	0,47
7	Recht/Ordnung...	89,71	89,12	0,59	21	Menschen...	87,50	87,03	0,47	2	Ansehen...	70,69	70,69	0,00
21	Menschen...	89,09	89,38	0,29	7	Recht/Ordnung...	87,03	87,10	0,07	24	Vielseitigkeit...	80,00	80,00	0,00

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Differenzen Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] (II/III)

Die Tabellen zeigen neben den prozentualen Anteilen der Zustimmung, dass dieses Merkmal kennzeichnend ist zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt] auch die Differenz [IXI] zwischen dem Wert der Zustimmung [jetzt] - [vor Einstellung] (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 größten Differenzen rot, die 7 geringsten grün umrandet.

Berufsanfänger (N=179)				Berufserfahrene (N=130)				Ratsanwärter (N=30)						
Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.
14	Schreibarbeit...	55,75	88,00	32,25	25	Großlagen	26,19	80,00	53,81	14	Schreibarbeit...	27,78	97,22	69,44
9	Leerlaufzeiten	28,90	54,60	25,70	9	Leerlaufzeiten	12,50	57,69	45,19	25	Großlagen	25,00	83,33	58,33
17	Kompetenz...	66,67	87,36	20,69	14	Schreibarbeit...	34,65	79,23	44,59	19	Sport	77,78	25,00	52,78
4	Verkehrsarbeit	70,45	89,71	19,26	17	Kompetenz...	42,86	72,87	30,01	20	Beförderung...	36,11	88,89	52,78
25	Großlagen	55,56	72,57	17,02	10	Phys./psych. Anforderungen...	46,46	74,42	27,96	24	Vielseitigkeit...	50,00	100,00	50,00
13	Arbeitsausrüstung...	70,93	83,82	12,88	8	Action...	72,66	46,88	25,78	28	Verantwortung	55,56	100,00	44,44
11	Gehalt	67,61	80,00	12,39	19	Sport	55,65	75,40	19,75	17	Kompetenz...	33,33	75,00	41,67
10	Phys./psych. Anforderungen...	75,86	84,57	8,71	3	Schichtdienst	60,94	79,84	18,91	27	Sonderrechte...	69,44	33,33	36,11
20	Beförderung...	61,49	52,87	8,62	28	Verantwortung	66,14	80,77	14,63	16	Berufliche Sicherheit	69,44	100,00	30,56
15	Hoheitsgewalt...	60,23	68,79	8,56	6	Gefahr	57,81	71,32	13,51	8	Action...	77,78	50,00	27,78
28	Verantwortung	87,50	94,25	6,75	5	Teamarbeit	81,10	94,57	13,47	12	Innere Sicherheit...	72,22	100,00	27,78
8	Action...	86,44	79,89	6,56	11	Gehalt	55,91	69,23	13,33	10	Phys./psych. Anforderungen...	58,33	86,11	27,78
3	Schichtdienst	86,44	92,57	6,13	18	Hilfe leisten...	92,13	79,07	13,06	2	Ansehen...	66,67	91,67	25,00
29	Waffe	76,51	82,42	5,92	1	Streife...	82,95	71,65	11,29	29	Waffe	77,14	52,78	24,37
2	Ansehen...	73,84	79,43	5,59	13	Arbeitsausrüstung...	52,76	63,85	11,09	1	Streife...	91,67	69,44	22,22
16	Berufliche Sicherheit	90,34	95,43	5,09	2	Ansehen...	66,67	57,03	9,64	15	Hoheitsgewalt...	38,89	61,11	22,22
1	Streife...	89,20	94,25	5,05	22	Kriminalitätsbekämpfung	77,95	68,46	9,49	22	Kriminalitätsbekämpfung	69,44	91,67	22,22
24	Vielseitigkeit...	81,25	85,71	4,46	20	Beförderung...	40,80	49,22	8,42	11	Gehalt	47,22	66,67	19,44
12	Innere Sicherheit...	86,78	90,91	4,13	29	Waffe	56,45	63,49	7,04	9	Leerlaufzeiten	5,56	22,22	16,67
23	Uniform	80,84	84,85	4,01	16	Berufliche Sicherheit	87,30	93,85	6,54	5	Teamarbeit	82,86	97,14	14,29
18	Hilfe leisten...	96,00	92,57	3,43	27	Sonderrechte...	56,35	50,78	5,57	3	Schichtdienst	72,22	58,33	13,89
27	Sonderrechte...	73,14	76,00	2,86	7	Recht/Ordnung...	89,15	83,85	5,30	6	Gefahr	72,22	58,33	13,89
6	Gefahr	82,29	84,57	2,29	15	Hoheitsgewalt...	36,22	40,77	4,55	4	Verkehrsarbeit	55,56	66,67	11,11
7	Recht/Ordnung...	90,29	92,53	2,24	26	Abwechslung	84,13	79,84	4,28	18	Hilfe leisten...	94,44	86,11	8,33
21	Menschen...	92,61	94,80	2,18	12	Innere Sicherheit...	82,81	80,00	2,81	21	Menschen...	91,67	86,11	5,56
19	Sport	86,67	84,52	2,14	24	Vielseitigkeit...	62,20	60,00	2,20	26	Abwechslung	91,67	94,44	2,78
26	Abwechslung	93,75	95,35	1,60	4	Verkehrsarbeit	57,48	58,91	1,43	13	Arbeitsausrüstung...	61,11	58,33	2,78
5	Teamarbeit	94,89	96,00	1,11	21	Menschen...	83,46	83,08	0,39	7	Recht/Ordnung...	88,89	91,67	2,78
22	Kriminalitätsbekämpfung	94,22	94,19	0,03	23	Uniform	70,73	70,40	0,33	23	Uniform	86,11	83,33	2,78

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Differenzen Berufsmerkmale kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt] (III/III)

Die Tabellen zeigen neben den prozentualen Anteilen der Zustimmung, dass dieses Merkmal kennzeichnend ist zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt] auch die Differenz [IXI] zwischen dem Wert der Zustimmung [jetzt] - [vor Einstellung] (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 größten Differenzen rot, die 7 geringsten grün umrandet.





Studierende S1 (N=116)				Studierende S3 (N=63)				BPH (N=95)						
Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.	Nr.	Item	vor E	jetzt	Diff.
14	Schreibarbeit...	64,91	87,72	22,81	14	Schreibarbeit...	38,33	88,52	50,19	25	Großlagen	27,17	88,42	61,25
4	Verkehrsarbeit	74,56	92,92	18,36	9	Leerlaufzeiten	18,03	60,32	42,28	9	Leerlaufzeiten	13,98	64,21	50,23
17	Kompetenz...	73,45	90,35	16,90	17	Kompetenz...	54,10	81,67	27,57	14	Schreibarbeit...	38,04	75,79	37,75
9	Leerlaufzeiten	34,82	51,35	16,53	19	Sport	88,46	64,15	24,31	19	Sport	52,69	80,00	27,31
25	Großlagen	65,18	81,42	16,24	20	Beförderung...	52,46	28,33	24,13	8	Action...	72,04	45,16	26,88
11	Gehalt	67,26	81,58	14,32	13	Arbeitsausrüstung...	56,90	78,69	21,79	10	Phys./psych. Anforderungen...	48,91	75,53	26,62
15	Hoheitsgewalt...	63,48	76,11	12,63	4	Verkehrsarbeit	62,90	83,87	20,97	17	Kompetenz...	43,96	70,21	26,26
2	Ansehen...	72,57	84,96	12,39	25	Großlagen	37,29	56,45	19,16	22	Kriminalitätsbekämpfung	78,26	61,05	17,21
10	Phys./psych. Anforderungen...	75,00	84,96	9,96	8	Action...	88,52	70,97	17,56	18	Hilfe leisten...	93,48	76,60	16,88
13	Arbeitsausrüstung...	78,07	86,61	8,54	1	Streife...	85,48	96,72	11,24	1	Streife...	82,98	66,30	16,67
23	Uniform	80,87	89,38	8,51	3	Schichtdienst	83,87	93,55	9,68	3	Schichtdienst	61,29	75,53	14,24
19	Sport	85,84	93,91	8,07	11	Gehalt	68,25	77,05	8,80	24	Vielseitigkeit...	64,13	53,68	10,45
12	Innere Sicherheit...	88,60	96,49	7,89	18	Hilfe leisten...	100,00	91,80	8,20	6	Gefahr	62,37	72,34	9,97
16	Berufliche Sicherheit	88,79	96,46	7,67	29	Waffe	74,51	82,69	8,18	5	Teamarbeit	82,61	92,55	9,94
28	Verantwortung	89,57	96,43	6,86	27	Sonderrechte...	68,85	75,81	6,95	11	Gehalt	56,52	66,32	9,79
7	Recht/Ordnung...	92,04	98,21	6,18	2	Ansehen...	76,27	69,35	6,92	2	Ansehen...	64,89	55,91	8,98
24	Vielseitigkeit...	84,48	90,27	5,78	28	Verantwortung	83,61	90,32	6,72	7	Recht/Ordnung...	89,36	81,05	8,31
29	Waffe	77,39	82,30	4,91	10	Phys./psych. Anforderungen...	77,42	83,87	6,45	12	Innere Sicherheit...	84,95	76,84	8,10
3	Schichtdienst	87,83	92,04	4,21	23	Uniform	80,77	75,00	5,77	26	Abwechslung	82,42	74,47	7,95
6	Gefahr	84,21	87,50	3,29	7	Recht/Ordnung...	87,10	82,26	4,84	29	Waffe	59,14	66,32	7,18
21	Menschen...	93,04	95,58	2,53	26	Abwechslung	90,00	93,33	3,33	28	Verantwortung	68,48	74,74	6,26
5	Teamarbeit	96,49	98,23	1,74	22	Kriminalitätsbekämpfung	91,53	88,33	3,19	21	Menschen...	85,87	80,00	5,87
22	Kriminalitätsbekämpfung	95,61	97,32	1,71	12	Innere Sicherheit...	83,33	80,65	2,69	13	Arbeitsausrüstung...	54,35	60,00	5,65
1	Streife...	91,23	92,92	1,69	24	Vielseitigkeit...	75,00	77,42	2,42	23	Uniform	66,30	70,21	3,91
18	Hilfe leisten...	93,86	92,98	0,88	21	Menschen...	91,80	93,33	1,53	15	Hoheitsgewalt...	38,04	41,05	3,01
26	Abwechslung	95,69	96,43	0,74	15	Hoheitsgewalt...	54,10	55,00	0,90	20	Beförderung...	41,11	44,09	2,97
27	Sonderrechte...	75,44	76,11	0,67	6	Gefahr	78,69	79,37	0,68	16	Berufliche Sicherheit	89,13	91,58	2,45
20	Beförderung...	66,37	65,79	0,58	16	Berufliche Sicherheit	93,33	93,55	0,22	4	Verkehrsarbeit	56,52	54,26	2,27
8	Action...	85,34	84,82	0,52	5	Teamarbeit	91,94	91,94	0,00	27	Sonderrechte...	54,95	52,69	2,26

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Gesamt (N=345)			
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	40,82	0,004**	-0,30	55 (kennzeichnend nein) / 45 (kennzeichnend ja) → 86 (kennzeichnend ja) / 14 (kennzeichnend nein)
25	Großlagen	35,40	0,000**	0,48	59 (kennzeichnend nein) / 41 (kennzeichnend ja) → 77 (kennzeichnend ja) / 23 (kennzeichnend nein)
9	Leerlaufzeiten	32,17	0,000**	-0,07	80 (kennzeichnend nein) / 20 (kennzeichnend ja) → 52 (kennzeichnend ja) / 48 (kennzeichnend nein)
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	26,36	0,000**	0,52	46 (kennzeichnend nein) / 54 (kennzeichnend ja) → 81 (kennzeichnend ja) / 19 (kennzeichnend nein)
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	17,97	0,000**	0,28	37 (kennzeichnend nein) / 63 (kennzeichnend ja) → 81 (kennzeichnend ja) / 19 (kennzeichnend nein)
8	Action, Spannung	16,15	0,000**	0,94	20 (kennzeichnend nein) / 80 (kennzeichnend ja) → 64 (kennzeichnend ja) / 36 (kennzeichnend nein)
28	Verantwortung	13,60	0,000**	0,93	24 (kennzeichnend nein) / 76 (kennzeichnend ja) → 90 (kennzeichnend ja) / 10 (kennzeichnend nein)

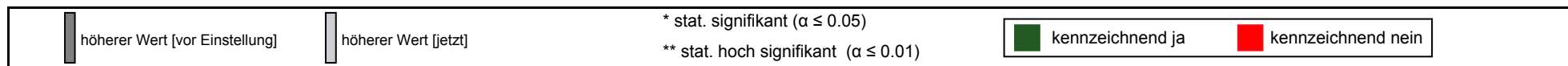
 höherer Wert [vor Einstellung]	 höherer Wert [jetzt]	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 kennzeichnend ja	 kennzeichnend nein
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)		

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Männliche Befragte

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Männliche Befragte (N=189)			
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]
25	Großlagen	36,91	0,001**	0,53	55 (ja) / 45 (nein) vs. 82 (ja) / 18 (nein)
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	33,15	0,000**	-0,44	53 (ja) / 47 (nein) vs. 80 (ja) / 20 (nein)
9	Leerlaufzeiten	32,16	0,000**	-0,03	76 (ja) / 24 (nein) vs. 56 (ja) / 44 (nein)
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	22,05	0,000**	0,47	45 (ja) / 55 (nein) vs. 77 (ja) / 23 (nein)
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	16,29	0,000**	0,30	38 (ja) / 62 (nein) vs. 78 (ja) / 22 (nein)
8	Action, Spannung	15,53	0,000**	0,86	21 (ja) / 79 (nein) vs. 63 (ja) / 37 (nein)
3	Schichtdienst	13,51	0,000**	-0,09	29 (ja) / 71 (nein) vs. 84 (ja) / 16 (nein)







Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Weibliche Befragte

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten $|X|$ und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Weibliche Befragte (N=116)			
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	43,97	0,939	-0,20	53 47 91 9
9	Leerlaufzeiten	37,07	0,007**	-0,06	81 19 56 44
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	29,57	0,002**	0,64	43 57 87 13
25	Großlagen	26,85	0,000**	0,32	61 39 66 34
4	Verkehrsarbeit	23,28	0,000**	0,07	41 59 83 17
11	Gehalt	19,83	0,000**	0,83	42 58 78 22
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	19,83	0,000**	0,34	38 62 82 18





 höherer Wert [vor Einstellung]	 höherer Wert [jetzt]	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 kennzeichnend ja	 kennzeichnend nein
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)		

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Berufsanfänger

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten $|X|$ und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Berufsanfänger (N=179)			
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	32,25	0,009**	-0,45	44 (ja) / 56 (nein) vs. 88 (ja) / 12 (nein)
9	Leerlaufzeiten	25,70	0,000**	-0,11	71 (ja) / 29 (nein) vs. 55 (ja) / 45 (nein)
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	20,69	0,000**	0,80	33 (ja) / 67 (nein) vs. 87 (ja) / 13 (nein)
4	Verkehrsarbeit	19,26	0,000**	0,15	30 (ja) / 70 (nein) vs. 90 (ja) / 10 (nein)
25	Großlagen	17,02	0,000**	0,43	44 (ja) / 56 (nein) vs. 73 (ja) / 27 (nein)
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung z.B. Streifenwagen, Funkgerät	12,88	0,000**	0,63	29 (ja) / 71 (nein) vs. 84 (ja) / 16 (nein)
11	Gehalt	12,39	0,000**	0,85	32 (ja) / 68 (nein) vs. 80 (ja) / 20 (nein)





 höherer Wert [vor Einstellung]	 höherer Wert [jetzt]	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 kennzeichnend ja	 kennzeichnend nein
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)		

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Berufserfahrene

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten $|X|$ und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Berufserfahrene (N=130)			
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]
25	Großlagen	53,81	0,071	0,48	74 (kennzeichnend nein) / 26 (kennzeichnend ja) vs. 80 (kennzeichnend ja) / 20 (kennzeichnend nein)
9	Leerlaufzeiten	45,19	0,637	0,08	88 (kennzeichnend nein) / 13 (kennzeichnend ja) vs. 58 (kennzeichnend ja) / 42 (kennzeichnend nein)
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	44,59	0,164	-0,19	65 (kennzeichnend nein) / 35 (kennzeichnend ja) vs. 79 (kennzeichnend ja) / 21 (kennzeichnend nein)
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	30,01	0,044*	0,20	57 (kennzeichnend nein) / 43 (kennzeichnend ja) vs. 73 (kennzeichnend ja) / 27 (kennzeichnend nein)
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	27,96	0,000**	0,24	54 (kennzeichnend nein) / 46 (kennzeichnend ja) vs. 74 (kennzeichnend ja) / 26 (kennzeichnend nein)
8	Action, Spannung	25,78	0,000**	0,60	27 (kennzeichnend nein) / 73 (kennzeichnend ja) vs. 47 (kennzeichnend ja) / 53 (kennzeichnend nein)
19	Sport	19,75	0,917	1,17	44 (kennzeichnend nein) / 56 (kennzeichnend ja) vs. 75 (kennzeichnend ja) / 25 (kennzeichnend nein)





 höherer Wert [vor Einstellung]	 höherer Wert [jetzt]	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 kennzeichnend ja	 kennzeichnend nein
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)		

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale kennzeichnend [jetzt] vs. [vor Einstellung] Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt eine Übersicht über die Einschätzung der jeweiligen Merkmale als kennzeichnend für den Polizeiberuf [ja] oder [nein] zu den Zeitpunkten [vor Einstellung] und [jetzt]. Die Tabelle weist die größten Differenzen in absoluten Prozentpunkten [IXI] und die statistische Signifikanz (Chi-Quadrat) sowie den Mittelwert aus, den dieses Item bei der angenehm-Beurteilung erhalten hat.

Ist dieses Merkmal für Sie kennzeichnend [vor Einstellung] vs. [jetzt]?		Ratsanwärter (N=36)						
Nr.	Item	Differenz	Signifikanz	M	[vor Einstellung] Anzahl an Antworten in % [jetzt]			
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	69,44	0,529b	0,03	72	28	97	3
25	Großlagen	58,33	0,606b	0,75	75	25	83	17
19	Sport	52,78	0,355a	0,86	22	78	25	75
20	Beförderung, Aufstieg	52,78	0,540b	1,25	64	36	89	11
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	50,00	/ c	1,42	50	50	100	0
28	Verantwortung	44,44	/ c	1,28	44	56	100	0
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	41,67	0,102a	0,28	67	33	75	25

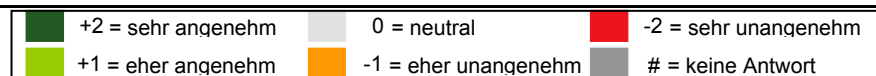
 höherer Wert [vor Einstellung]	 höherer Wert [jetzt]	a eine Zelle hat eine erwartete Häufigkeit <5 b zwei Zellen haben eine erwartete Häufigkeit <5 c nicht berechenbar	 kennzeichnend ja	 kennzeichnend nein
--	--	--	--	--

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [Selbst] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht der prozentualen Antworthäufigkeiten über alle Fragen. Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		Gesamt (N=345)						
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %				
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,89	0,932	29	38	25	6	1
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,74	0,834	17	46	29	7	1
3	Schichtdienst	-0,02	0,994	7	21	39	27	5
4	Verkehrsarbeit	0,07	0,920	6	23	46	20	4
5	Teamarbeit	1,58	0,592	62	32	4	1	1
6	Gefahr	-0,11	0,847	4	12	57	20	6
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,87	0,773	21	45	31	1	1



Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [Selbst] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht der prozentualen Antworthäufigkeiten über alle Fragen. Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		Gesamt (N=345)						
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %				
8	Action, Spannung	0,94	0,868	31	34	31	2	1
9	Leerlaufzeiten	-0,07	1,001	7	17	44	22	8
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	0,28	0,882	9	28	45	16	1
11	Gehalt	0,51	1,108	20	34	27	13	5
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,95	0,763	23	50	24	2	1
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,22	1,079	13	26	36	19	6
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,30	0,896	2	15	40	34	8

	+2 = sehr angenehm		0 = neutral		-2 = sehr unangenehm
	+1 = eher angenehm		-1 = eher unangenehm		# = keine Antwort

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [Selbst] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht der prozentualen Antworthäufigkeiten über alle Fragen. Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		Gesamt (N=345)							
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %					
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,33	0,699	6	25	61	4	1	2
16	Berufliche Sicherheit	1,56	0,732	66	24	6	1	1	1
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	0,52	0,896	14	35	40	9	1	1
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,19	0,729	36	46	15	1	1	1
19	Sport	1,18	0,925	45	29	17	4	1	4
20	Beförderung, Aufstieg	0,15	1,265	17	22	28	19	12	2
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)	1,21	0,759	39	45	13	2	1	1

 +2 = sehr angenehm	 0 = neutral	 -2 = sehr unangenehm
 +1 = eher angenehm	 -1 = eher unangenehm	 # = keine Antwort

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [Selbst] Gesamt

Das Diagramm zeigt eine Übersicht der prozentualen Antworthäufigkeiten über alle Fragen. Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		Gesamt (N=345)							
Nr.	Frage/Item	M	SD	Anzahl an Antworten in %					
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,00	0,739	25	51	21	1	1	
23	Uniform	0,30	0,995	13	23	45	10	5	5
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,08	0,925	39	36	20	3	1	
25	Großlagen	0,48	0,841	11	35	45	6	2	1
26	Abwechslung	1,39	0,769	52	34	10	2	1	
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,61	0,829	19	26	51	2	2	
28	Verantwortung	0,93	0,764	23	50	24	3	1	
29	Waffe	0,36	0,774	10	21	59	5	1	4

■ +2 = sehr angenehm ■ 0 = neutral ■ -2 = sehr unangenehm
■ +1 = eher angenehm ■ -1 = eher unangenehm ■ # = keine Antwort

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr angenehme/unangenehme Berufsmerkmale (I/III)

Die Tabellen zeigen die Mittelwerte aller Items für die jeweiligen Gruppen (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 angenehmsten Merkmale grün und die 7 unangenehmsten Merkmale rot umrandet. Zusätzlich wird die Standardabweichung angezeigt.

Gesamt (N=345)			
Nr.	Item	M	SD
5	Teamarbeit	1,58	0,59
16	Berufliche Sicherheit	1,56	0,73
26	Abwechslung	1,39	0,77
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,21	0,76
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,19	0,73
19	Sport	1,18	0,93
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,08	0,93
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,00	0,74
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,95	0,76
8	Action, Spannung	0,94	0,87
28	Verantwortung	0,93	0,76
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,89	0,93
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,87	0,77
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,74	0,83
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,61	0,83
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,52	0,90
11	Gehalt	0,51	1,11
25	Großlagen	0,48	0,84
29	Waffe	0,36	0,77
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,33	0,70
23	Uniform	0,30	1,00
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,28	0,88
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,22	1,08
20	Beförderung, Aufstieg	0,15	1,27
4	Verkehrsarbeit	0,07	0,92
3	Schichtdienst	-0,02	0,99
9	Leerlaufzeiten	-0,07	1,00
6	Gefahr	-0,11	0,85
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,30	0,90

Männliche Befragte (N=189)			
Nr.	Item	M	SD
5	Teamarbeit	1,56	0,62
16	Berufliche Sicherheit	1,42	0,84
26	Abwechslung	1,30	0,79
19	Sport	1,21	0,92
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,10	0,83
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,10	0,78
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,98	0,94
22	Kriminalitätsbekämpfung	0,98	0,76
28	Verantwortung	0,94	0,78
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,92	0,80
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,90	0,80
8	Action, Spannung	0,86	0,89
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,80	0,97
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,67	0,84
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,63	0,86
25	Großlagen	0,53	0,86
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,47	0,95
29	Waffe	0,39	0,82
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,39	0,75
23	Uniform	0,34	0,99
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,30	0,89
11	Gehalt	0,22	1,18
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,07	1,12
4	Verkehrsarbeit	0,03	0,95
6	Gefahr	0,00	0,90
9	Leerlaufzeiten	-0,03	1,02
3	Schichtdienst	-0,09	0,93
20	Beförderung, Aufstieg	-0,13	1,30
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,44	0,93

Weibliche Befragte (N=116)			
Nr.	Item	M	SD
16	Berufliche Sicherheit	1,70	0,56
5	Teamarbeit	1,62	0,55
26	Abwechslung	1,44	0,79
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,30	0,62
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,27	0,67
19	Sport	1,24	0,91
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,14	0,97
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	1,04	0,81
8	Action, Spannung	1,01	0,82
22	Kriminalitätsbekämpfung	0,95	0,73
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,88	0,72
11	Gehalt	0,83	0,98
28	Verantwortung	0,81	0,76
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,80	0,75
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,69	0,82
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,64	0,81
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,61	0,78
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,34	1,05
25	Großlagen	0,32	0,78
29	Waffe	0,28	0,72
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,25	0,59
20	Beförderung, Aufstieg	0,21	1,14
23	Uniform	0,19	1,03
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,18	0,86
3	Schichtdienst	0,16	1,01
4	Verkehrsarbeit	0,07	0,92
9	Leerlaufzeiten	-0,06	0,99
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,20	0,85
6	Gefahr	-0,24	0,76

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr angenehme/unangenehme Berufsmerkmale (II/III)

Die Tabellen zeigen die Mittelwerte aller Items für die jeweiligen Gruppen (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 angenehmsten Merkmale grün und die 7 unangenehmsten Merkmale rot umrandet. Zusätzlich wird die Standardabweichung angezeigt.

Berufsanfänger (N=179)			
Nr.	Item	M	SD
16	Berufliche Sicherheit	1,67	0,63
5	Teamarbeit	1,64	0,56
26	Abwechslung	1,59	0,63
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,35	0,82
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,34	0,65
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,27	0,73
19	Sport	1,25	0,96
8	Action, Spannung	1,15	0,76
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,09	0,72
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	1,07	0,84
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	1,03	0,72
28	Verantwortung	0,98	0,77
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,90	0,76
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,88	0,76
11	Gehalt	0,85	1,01
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,83	0,82
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,80	0,83
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,63	0,95
23	Uniform	0,48	1,05
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,46	0,70
29	Waffe	0,43	0,85
25	Großlagen	0,43	0,78
20	Beförderung, Aufstieg	0,41	1,21
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,27	0,87
3	Schichtdienst	0,15	0,91
4	Verkehrsarbeit	0,15	0,93
6	Gefahr	-0,07	0,82
9	Leerlaufzeiten	-0,11	0,91
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,45	0,88

Berufserfahrene (N=130)			
Nr.	Item	M	SD
5	Teamarbeit	1,50	0,64
16	Berufliche Sicherheit	1,33	0,87
19	Sport	1,17	0,86
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,05	0,75
26	Abwechslung	1,03	0,87
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	0,95	0,84
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,81	0,83
22	Kriminalitätsbekämpfung	0,80	0,75
28	Verantwortung	0,77	0,76
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,73	0,80
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,63	0,95
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,62	0,95
8	Action, Spannung	0,60	0,90
25	Großlagen	0,48	0,91
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,39	0,83
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,34	0,77
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,24	0,89
29	Waffe	0,24	0,69
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,20	0,89
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,17	0,67
9	Leerlaufzeiten	0,08	1,12
23	Uniform	0,02	0,89
11	Gehalt	-0,08	1,08
4	Verkehrsarbeit	-0,09	0,93
6	Gefahr	-0,12	0,90
3	Schichtdienst	-0,18	1,02
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,19	0,91
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	-0,42	1,02
20	Beförderung, Aufstieg	-0,54	1,08

Ratsanwärter (N=36)			
Nr.	Item	M	SD
16	Berufliche Sicherheit	1,86	0,35
26	Abwechslung	1,67	0,53
5	Teamarbeit	1,54	0,56
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,53	0,65
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,42	0,60
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,33	0,59
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	1,31	0,67
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	1,31	0,58
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,31	0,62
28	Verantwortung	1,28	0,57
20	Beförderung, Aufstieg	1,25	0,77
8	Action, Spannung	1,14	0,90
11	Gehalt	0,97	0,65
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,92	0,65
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,89	1,11
19	Sport	0,86	0,93
25	Großlagen	0,75	0,87
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,56	0,73
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,56	0,81
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,47	0,91
23	Uniform	0,42	0,87
29	Waffe	0,42	0,65
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,28	0,81
4	Verkehrsarbeit	0,22	0,80
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,22	0,68
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	0,03	0,77
6	Gefahr	-0,25	0,81
3	Schichtdienst	-0,28	1,16
9	Leerlaufzeiten	-0,36	0,90

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Übersicht: Sehr angenehme/unangenehme Berufsmerkmale (III/III)

Die Tabellen zeigen die Mittelwerte aller Items für die jeweiligen Gruppen (absteigend sortiert). Dabei sind die 7 angenehmsten Merkmale grün und die 7 unangenehmsten Merkmale rot umrandet. Zusätzlich wird die Standardabweichung angezeigt.

Studierende S1 (N=116)			
Nr.	Item	M	SD
16	Berufliche Sicherheit	1,73	0,58
5	Teamarbeit	1,68	0,55
26	Abwechslung	1,66	0,62
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,50	0,70
19	Sport	1,36	0,85
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,34	0,62
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,28	0,74
8	Action, Spannung	1,17	0,76
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,13	0,69
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	1,09	0,67
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,95	0,77
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,94	0,68
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,93	0,80
28	Verantwortung	0,90	0,74
11	Gehalt	0,86	1,04
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,85	0,86
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,83	0,79
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,73	0,81
20	Beförderung, Aufstieg	0,70	1,20
23	Uniform	0,56	1,02
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,48	0,65
25	Großlagen	0,43	0,69
29	Waffe	0,30	0,80
4	Verkehrsarbeit	0,21	0,86
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,14	0,78
3	Schichtdienst	0,00	0,82
9	Leerlaufzeiten	-0,08	0,86
6	Gefahr	-0,19	0,69
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,50	0,81

Studierende S3 (N=63)			
Nr.	Item	M	SD
5	Teamarbeit	1,57	0,56
16	Berufliche Sicherheit	1,56	0,70
26	Abwechslung	1,44	0,62
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	1,34	0,71
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	1,32	0,84
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,23	0,70
28	Verantwortung	1,13	0,81
8	Action, Spannung	1,11	0,75
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	1,08	0,95
19	Sport	1,02	1,13
22	Kriminalitätsbekämpfung	1,02	0,77
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	1,02	0,81
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,93	0,81
11	Gehalt	0,84	0,97
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,82	0,89
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,76	0,74
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,75	0,89
29	Waffe	0,72	0,89
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,52	0,97
3	Schichtdienst	0,44	1,01
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,43	0,79
25	Großlagen	0,43	0,92
23	Uniform	0,31	1,11
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	0,20	0,98
6	Gefahr	0,15	0,99
4	Verkehrsarbeit	0,03	1,04
20	Beförderung, Aufstieg	-0,13	1,05
9	Leerlaufzeiten	-0,18	0,99
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,36	1,02

BPH (N=95)			
Nr.	Item	M	SD
5	Teamarbeit	1,44	0,68
16	Berufliche Sicherheit	1,27	0,93
19	Sport	1,23	0,86
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“	1,02	0,78
21	Arbeit mit vielen versch. Menschen...	0,87	0,83
26	Abwechslung	0,87	0,91
7	Recht und Ordnung durchsetzen	0,81	0,86
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,74	0,81
22	Kriminalitätsbekämpfung	0,74	0,75
28	Verantwortung	0,64	0,76
8	Action, Spannung	0,55	0,90
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,51	1,01
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,50	0,92
25	Großlagen	0,48	0,92
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,37	0,85
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,32	0,77
10	Physische u. psychische Anforderungen...	0,29	0,84
29	Waffe	0,28	0,74
9	Leerlaufzeiten	0,19	1,18
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden...	0,15	0,88
15	Hoheitsgewalt, Macht	0,13	0,64
23	Uniform	-0,09	0,85
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	-0,18	0,95
6	Gefahr	-0,18	0,86
11	Gehalt	-0,19	1,10
4	Verkehrsarbeit	-0,24	0,86
3	Schichtdienst	-0,27	1,02
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung...	-0,45	1,02
20	Beförderung, Aufstieg	-0,67	1,02

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Gesamt]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=179		N=345	
		---				+++	Berufsanfänger		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren						1,07	0,837	0,89	0,932
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung						0,88	0,761	0,74	0,834
3	Schichtdienst						0,15	0,910	-0,02	0,994
4	Verkehrsarbeit						0,15	0,927	0,07	0,920
5	Teamarbeit						1,64	0,557	1,58	0,592
6	Gefahr						-0,07	0,819	-0,11	0,847
7	Recht und Ordnung durchsetzen						0,90	0,757	0,87	0,773

● — ● Berufsanfänger
◆ — ◆ Gesamt

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Gesamt]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=179		N=345	
		---				+++	Berufsanfänger		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
8	Action, Spannung						1,15	0,757	0,94	0,868
9	Leerlaufzeiten						-0,11	0,909	-0,07	1,001
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen						0,27	0,867	0,28	0,882
11	Gehalt						0,85	1,012	0,51	1,108
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen						1,03	0,722	0,95	0,763
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät						0,63	0,954	0,22	1,079
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit						-0,45	0,885	-0,30	0,896

● — ● Berufsanfänger
◆ — ◆ Gesamt

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Gesamt]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=179		N=345	
		---				+++	Berufsanfänger		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
15	Hoheitsgewalt, Macht						0,46	0,701	0,33	0,699
16	Berufliche Sicherheit						1,67	0,629	1,56	0,732
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein						0,80	0,826	0,52	0,896
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“						1,27	0,727	1,19	0,729
19	Sport						1,25	0,958	1,18	0,925
20	Beförderung, Aufstieg						0,41	1,212	0,15	1,265
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)						1,34	0,651	1,21	0,759

●—● Berufsanfänger
◆—◆ Gesamt

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Gesamt]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

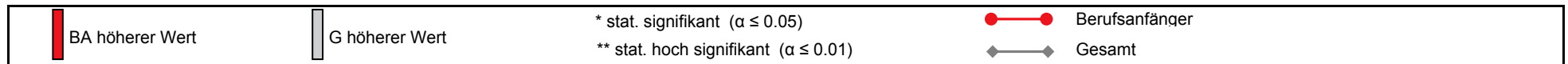
Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=179		N=345	
		---				+++	Berufsanfänger		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
22	Kriminalitätsbekämpfung						1,09	0,715	1,00	0,739
23	Uniform						0,48	1,050	0,30	0,995
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung						1,35	0,819	1,08	0,925
25	Großlagen						0,43	0,775	0,48	0,841
26	Abwechslung						1,59	0,627	1,39	0,769
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)						0,83	0,820	0,61	0,829
28	Verantwortung						0,98	0,773	0,93	0,764
29	Waffe						0,43	0,850	0,36	0,774

●—● Berufsanfänger
◆—◆ Gesamt

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Gesamt]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test unter Berücksichtigung der Stichprobe) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.





Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=179		N=345	
				+++					Berufsanfänger		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,40	0,000**						0,63	0,954	0,22	1,079
11	Gehalt	0,34	0,000**						0,85	1,012	0,51	1,108
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	0,28	0,000**						0,80	0,826	0,52	0,896
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,27	0,000**						1,35	0,819	1,08	0,925
20	Beförderung, Aufstieg	0,27	0,005**						0,41	1,212	0,15	1,265
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)	0,22	0,001**						0,83	0,820	0,61	0,829
8	Action, Spannung	0,21	0,000**						1,15	0,757	0,94	0,868



Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Berufserfahrene

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Berufserfahrene]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten $|IXI|$ sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test unter Berücksichtigung der Einstichprobe) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

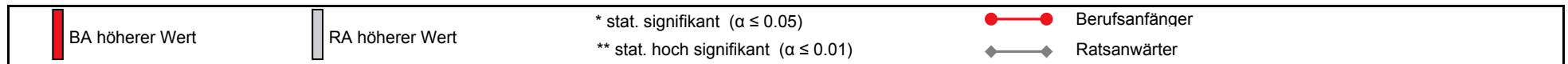
Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=179		N=130	
				+++					Berufsanfänger		Berufserfahrene	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	1,04	0,000**						0,63	0,954	-0,42	1,018
20	Beförderung, Aufstieg	0,95	0,000**						0,41	1,212	-0,54	1,082
11	Gehalt	0,93	0,000**						0,85	1,012	-0,08	1,083
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,74	0,000**						1,35	0,819	0,62	0,951
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	0,60	0,000**						0,80	0,826	0,20	0,891
26	Abwechslung	0,56	0,000**						1,59	0,627	1,03	0,865
8	Action, Spannung	0,55	0,000**						1,15	0,757	0,60	0,899

 BA höherer Wert	 BE höherer Wert	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)		Berufsanfänger
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)		Berufserfahrene

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger] und [Ratsanwärter]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test unter Berücksichtigung der Einstichprobe) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=179		N=36	
				+++					Berufsanfänger		Ratsanwärter	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
20	Beförderung, Aufstieg	0,84	0,000**						0,41	1,212	1,25	0,770
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein	0,52	0,001**						0,80	0,826	0,28	0,815
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	0,48	0,003**						-0,45	0,885	0,03	0,774
3	Schichtdienst	0,43	0,015*						0,15	0,910	-0,28	1,162
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,42	0,002**						0,88	0,761	1,31	0,668
19	Sport	0,39	0,026*						1,25	0,958	0,86	0,931
25	Großlagen	0,32	0,029*						0,43	0,775	0,75	0,874



Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Berufserfahrene vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger], [Berufserfahrene] und [Ratsanwärter]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					N=179		N=130		N=36			
		-2	-1	0	+1	+++	++	+	M	SD	M	SD	M	SD
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren								1,07	0,837	0,63	0,955	0,89	1,105
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung								0,88	0,761	0,39	0,832	1,31	0,668
3	Schichtdienst								0,15	0,910	-0,18	1,018	-0,28	1,162
4	Verkehrsarbeit								0,15	0,927	-0,09	0,927	0,22	0,797
5	Teamarbeit								1,64	0,557	1,50	0,638	1,54	0,561
6	Gefahr								-0,07	0,819	-0,12	0,896	-0,25	0,806
7	Recht und Ordnung durchsetzen								0,90	0,757	0,81	0,827	0,92	0,649

● —● Berufsanfänger ▲ —▲ Berufserfahrene
◆ —◆ Ratsanwärter

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Berufserfahrene vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger], [Berufserfahrene] und [Ratsanwärter]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					N=179		N=130		N=36		
		-2	-1	0	+1	+++	++	M	SD	M	SD	M	SD
8	Action, Spannung							1,15	0,757	0,60	0,899	1,14	0,899
9	Leerlaufzeiten							-0,11	0,909	0,08	1,122	-0,36	0,899
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen							0,27	0,867	0,24	0,894	0,47	0,910
11	Gehalt							0,85	1,012	-0,08	1,083	0,97	0,654
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen							1,03	0,722	0,73	0,805	1,31	0,577
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät							0,63	0,954	-0,42	1,018	0,56	0,735
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit							-0,45	0,885	-0,19	0,907	0,03	0,774

● — ● Berufsanfänger ▲ — ▲ Berufserfahrene
◆ — ◆ Ratsanwärter

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Berufserfahrene vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger], [Berufserfahrene] und [Ratsanwärter]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		-					N=179		N=130		N=36	
		-2	-1	0	+1	+2	Berufs- anfänger	SD	Berufs- erfahrene	SD	Ratsanwärter	SD
15	Hoheitsgewalt, Macht						0,46	0,701	0,17	0,668	0,22	0,681
16	Berufliche Sicherheit						1,67	0,629	1,33	0,866	1,86	0,351
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein						0,80	0,826	0,20	0,891	0,28	0,815
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“						1,27	0,727	1,05	0,749	1,33	0,586
19	Sport						1,25	0,958	1,17	0,865	0,86	0,931
20	Beförderung, Aufstieg						0,41	1,212	-0,54	1,082	1,25	0,770
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)						1,34	0,651	0,95	0,843	1,53	0,654

● — ● Berufsanfänger
 ▲ — ▲ Berufserfahrene
◆ — ◆ Ratsanwärter

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufsanfänger vs. Berufserfahrene vs. Ratsanwärter

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufsanfänger], [Berufserfahrene] und [Ratsanwärter]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.





Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					+++		N=179		N=130		N=36	
		-2	-1	0	+1	+2	Berufsanfänger		Berufserfahrene		Ratsanwärter			
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD	M	SD		
22	Kriminalitätsbekämpfung						1,09	0,715	0,80	0,751	1,31	0,624		
23	Uniform						0,48	1,050	0,02	0,889	0,42	0,874		
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung						1,35	0,819	0,62	0,951	1,42	0,604		
25	Großlagen						0,43	0,775	0,48	0,908	0,75	0,874		
26	Abwechslung						1,59	0,627	1,03	0,865	1,67	0,535		
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)						0,83	0,820	0,34	0,766	0,56	0,809		
28	Verantwortung						0,98	0,773	0,77	0,763	1,28	0,566		
29	Waffe						0,43	0,850	0,24	0,686	0,42	0,649		

●—● Berufsanfänger ▲—▲ Berufserfahrene
◆—◆ Ratsanwärter

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Berufserfahrene vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Berufserfahrene] und [Gesamt]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test unter Berücksichtigung der Einstichprobe) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

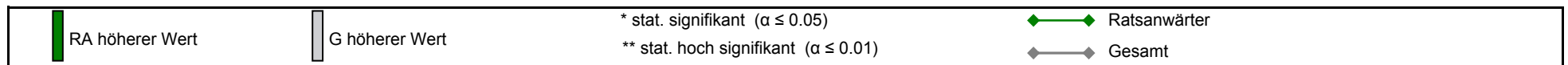
Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=130		N=345	
				+++					Berufserfahrene		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
20	Beförderung, Aufstieg	0,68	0,000**						-0,54	1,082	0,15	1,265
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,64	0,000**						-0,42	1,018	0,22	1,079
11	Gehalt	0,59	0,000**						-0,08	1,083	0,51	1,108
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,47	0,000**						0,62	0,951	1,08	0,925
26	Abwechslung	0,35	0,000**						1,03	0,865	1,39	0,769
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,35	0,000**						0,39	0,832	0,74	0,834
8	Action, Spannung	0,34	0,000**						0,60	0,899	0,94	0,868

 BE höherer Wert	 G höherer Wert	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 Berufserfahrene
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)	 Gesamt

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Ratsanwärter vs. Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Ratsanwärter] und [Gesamt]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test unter Berücksichtigung der Stichprobe) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=36		N=345	
				+++					Ratsanwärter		Gesamt	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
20	Beförderung, Aufstieg	1,10	0,000**						1,25	0,770	0,15	1,265
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung	0,57	0,000**						1,31	0,668	0,74	0,834
11	Gehalt	0,46	0,000**						0,97	0,654	0,51	1,108
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen	0,36	0,001**						1,31	0,577	0,95	0,763
28	Verantwortung	0,35	0,001**						1,28	0,566	0,93	0,764
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,34	0,002**						1,42	0,604	1,08	0,925
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,33	0,010**						0,56	0,735	0,22	1,079





Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Studierende Anfänger vs. Studierende Fortgeschrittene

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Studierende S1] und [Studierende S3]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					+++		N=116		N=63	
		-2	-1	0	+1	+2	Studierende S1		Studierende S3			
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD		
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren						0,93	0,803	1,32	0,845		
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung						0,95	0,767	0,76	0,740		
3	Schichtdienst						0,00	0,816	0,44	1,009		
4	Verkehrsarbeit						0,21	0,860	0,03	1,040		
5	Teamarbeit						1,68	0,553	1,57	0,562		
6	Gefahr						-0,19	0,687	0,15	0,989		
7	Recht und Ordnung durchsetzen						0,94	0,679	0,82	0,885		



 Studierende 1. Jahr
 Studierende 3. Jahr

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Studierende Anfänger vs. Studierende Fortgeschrittene

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Studierende S1] und [Studierende S3]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		-					N=116		N=63	
		-2	-1	0	+1	+2	Studierende S1		Studierende S3	
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD
8	Action, Spannung						1,17	0,764	1,11	0,749
9	Leerlaufzeiten						-0,08	0,864	-0,18	0,992
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen						0,14	0,779	0,52	0,971
11	Gehalt						0,86	1,038	0,84	0,969
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen						1,09	0,667	0,93	0,814
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät						0,85	0,861	0,20	0,980
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit						-0,50	0,808	-0,36	1,017



 Studierende 1. Jahr
 Studierende 3. Jahr

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Studierende Anfänger vs. Studierende Fortgeschrittene

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Studierende S1] und [Studierende S3]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					+++		N=116		N=63	
		-2	-1	0	+1	+2	Studierende S1		Studierende S3			
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD		
15	Hoheitsgewalt, Macht						0,48	0,654	0,43	0,789		
16	Berufliche Sicherheit						1,73	0,584	1,56	0,696		
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein						0,83	0,794	0,75	0,888		
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“						1,28	0,744	1,23	0,698		
19	Sport						1,36	0,848	1,02	1,135		
20	Beförderung, Aufstieg						0,70	1,197	-0,13	1,049		
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)						1,34	0,620	1,34	0,715		

 Studierende 1. Jahr
 Studierende 3. Jahr

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Studierende Anfänger vs. Studierende Fortgeschrittene

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Studierende S1] und [Studierende S3]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.





Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=116		N=63	
		---				+++	Studierende S1		Studierende S3	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
22	Kriminalitätsbekämpfung						1,13	0,685	1,02	0,770
23	Uniform						0,56	1,015	0,31	1,112
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung						1,50	0,704	1,08	0,946
25	Großlagen						0,43	0,690	0,43	0,921
26	Abwechslung						1,66	0,618	1,44	0,623
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)						0,73	0,809	1,02	0,813
28	Verantwortung						0,90	0,742	1,13	0,812
29	Waffe						0,30	0,805	0,72	0,885

◆ Studierende 1. Jahr
● Studierende 3. Jahr

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Studierende S1 vs Studierende S3

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Studierende S1] und [Studierende S3]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				-					N=116		N=63	
				+++					Studierende S1		Studierende S3	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
20	Beförderung, Aufstieg	0,84	0,000**						0,70	1,197	-0,13	1,049
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,66	0,000**						0,85	0,861	0,20	0,980
3	Schichtdienst	0,44	0,002**						0,00	0,816	0,44	1,009
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung	0,42	0,001**						1,50	0,704	1,08	0,946
29	Waffe	0,42	0,003**						0,30	0,805	0,72	0,885
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren	0,39	0,003**						0,93	0,803	1,32	0,845
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	0,38	0,005*						0,14	0,779	0,52	0,971



 S1 höherer Wert	 S3 höherer Wert	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 Studierende 1.
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)	 Studierende 3.

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Weibliche vs. männliche Befragte

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [weibliche Befragte] und [männliche Befragte]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=116		N=189	
		- - -				+++	Weibliche Befragte		Männliche Befragte	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren						1,04	0,808	0,80	0,968
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung						0,69	0,817	0,67	0,841
3	Schichtdienst						0,16	1,012	-0,09	0,928
4	Verkehrsarbeit						0,07	0,921	0,03	0,950
5	Teamarbeit						1,62	0,554	1,56	0,623
6	Gefahr						-0,24	0,756	0,00	0,897
7	Recht und Ordnung durchsetzen						0,80	0,752	0,90	0,795

 Weibliche Befragte
 Männliche Befragte

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Weibliche vs. männliche Befragte

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [weibliche Befragte] und [männliche Befragte]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					+++		N=116		N=189	
		-2	-1	0	+1	+2	Weibliche Befragte		Männliche Befragte			
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD		
8	Action, Spannung						1,01	0,818	0,86	0,890		
9	Leerlaufzeiten						-0,06	0,994	-0,03	1,024		
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen						0,18	0,864	0,30	0,891		
11	Gehalt						0,83	0,976	0,22	1,181		
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen						0,88	0,724	0,92	0,803		
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät						0,34	1,055	0,07	1,120		
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit						-0,20	0,847	-0,44	0,933		



● Weibliche Befragte
◆ Männliche Befragte

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Weibliche vs. männliche Befragte

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [weibliche Befragte] und [männliche Befragte]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					N=116		N=189	
		-2	-1	0	+1	+2	Weibliche Befragte		Männliche Befragte	
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD
15	Hoheitsgewalt, Macht						0,25	0,592	0,39	0,752
16	Berufliche Sicherheit						1,70	0,562	1,42	0,836
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein						0,64	0,808	0,47	0,948
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“						1,27	0,667	1,10	0,782
19	Sport						1,24	0,906	1,21	0,916
20	Beförderung, Aufstieg						0,21	1,137	-0,13	1,302
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)						1,30	0,624	1,10	0,831

 Weibliche Befragte
 Männliche Befragte

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Weibliche vs. männliche Befragte

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [weibliche Befragte] und [männliche Befragte]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=116		N=189	
		---				+++	Weibliche Befragte		Männliche Befragte	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
22	Kriminalitätsbekämpfung						0,95	0,727	0,98	0,757
23	Uniform						0,19	1,029	0,34	0,993
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung						1,14	0,972	0,98	0,937
25	Großlagen						0,32	0,779	0,53	0,862
26	Abwechslung						1,44	0,786	1,30	0,789
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)						0,61	0,782	0,63	0,864
28	Verantwortung						0,81	0,760	0,94	0,782
29	Waffe						0,28	0,724	0,39	0,822





●—● Weibliche Befragte
◆—◆ Männliche Befragte

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm Weibliche vs. männliche Befragte

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [weibliche Befragte] und [männliche Befragte]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten [IXI] sowie die statistische Signifikanz der Differenz (t-Test) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		Differenz		Signifikanz		IXI					N=116		N=189	
						-2	-1	0	+1	+2	Weibliche Befragte	Männliche Befragte	M	SD
11	Gehalt	0,61	0,000**								0,83	0,976	0,22	1,181
20	Beförderung, Aufstieg	0,34	0,024*								0,21	1,137	-0,13	1,302
16	Berufliche Sicherheit	0,28	0,001**								1,70	0,562	1,42	0,836
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät	0,27	0,041*								0,34	1,055	0,07	1,120
3	Schichtdienst	0,26	0,026*								0,16	1,012	-0,09	0,928
6	Gefahr	0,24	0,015*								-0,24	0,756	0,00	0,897
14	Schreibaarbeit, Formulare, Büroarbeit	0,24	0,025*								-0,20	0,847	-0,44	0,933

 W höherer Wert	 M höherer Wert	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 Weibliche Befragte
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)	 Männliche Befragte

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [selbst] vs. [fremd] Gesamt

Die Tabelle zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Selbst] und [Fremd]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=131		N=131	
		---			+++		Selbst		Fremd	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
1	Streifendienst, Streife gehen, fahren						0,60	0,988	0,34	0,769
2	Ansehen, Akzeptanz in der Bevölkerung						0,63	0,908	0,55	0,802
3	Schichtdienst						-0,27	1,053	-0,38	0,802
4	Verkehrsarbeit						-0,12	0,868	-0,24	0,682
5	Teamarbeit						1,47	0,649	1,12	0,729
6	Gefahr						-0,20	0,842	-0,37	0,751
7	Recht und Ordnung durchsetzen						0,84	0,805	0,68	0,659

● Selbst
◆ Fremd

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [selbst] vs. [fremd] Gesamt

Die Tabelle zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Selbst] und [Fremd]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?		---					+++		N=131		N=131	
		-2	-1	0	+1	+2	Selbst		Fremd			
Nr.	Frage/Item						M	SD	M	SD		
8	Action, Spannung						0,71	0,937	0,55	0,850		
9	Leerlaufzeiten						0,04	1,137	0,26	0,998		
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen						0,34	0,861	-0,14	0,732		
11	Gehalt						0,13	1,126	-0,22	0,954		
12	Innere Sicherheit, für Sicherheit sorgen						0,89	0,797	0,58	0,681		
13	"Besondere" Arbeitsausrüstung: z.B. Streifenwagen, Funkgerät						-0,18	1,049	-0,20	1,043		
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit						-0,12	0,903	-0,48	0,751		

●—● Selbst
◆—◆ Fremd

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [selbst] vs. [fremd] Gesamt

Die Tabelle zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Selbst] und [Fremd]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=131		N=131	
							Selbst		Fremd	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
15	Hoheitsgewalt, Macht						0,15	0,653	0,32	0,614
16	Berufliche Sicherheit						1,44	0,851	1,31	0,846
17	Kompetenz „für alles“, für alles und jeden da sein						0,19	0,864	-0,05	0,772
18	Hilfe leisten, „Freund und Helfer“						1,11	0,739	0,79	0,760
19	Sport						1,13	0,889	0,65	0,885
20	Beförderung, Aufstieg						-0,13	1,288	-0,39	1,196
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)						1,05	0,835	0,63	0,740

●—● Selbst
◆—◆ Fremd

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Ergebnisse im Detail: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [selbst] vs. [fremd] Gesamt

Die Tabelle zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Selbst] und [Fremd]. Hohe Werte stehen dabei für eine sehr positive Beurteilung (+2 = Sehr angenehm), niedrige Werte für eine sehr negative Beurteilung (-2 = Sehr unangenehm). Die Tabelle weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?							N=131		N=131	
		---				+++	Selbst		Fremd	
Nr.	Frage/Item	-2	-1	0	+1	+2	M	SD	M	SD
22	Kriminalitätsbekämpfung						0,89	0,757	0,64	0,647
23	Uniform						0,05	0,883	-0,11	0,731
24	Vielseitigkeit, Spezialisierung						0,76	1,001	0,42	0,806
25	Großlagen						0,56	0,913	0,09	0,718
26	Abwechslung						1,09	0,893	0,74	0,844
27	Sonderrechte (z.B. Blaulichtfahrten)						0,39	0,784	0,43	0,706
28	Verantwortung						0,82	0,763	0,28	0,684
29	Waffe						0,32	0,715	0,28	0,546





●—● Selbst
◆—◆ Fremd

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Größte Differenzen: Berufsmerkmale angenehm/unangenehm [selbst] vs. [fremd] Gesamt

Das Diagramm zeigt den Vergleich der Befragungswerte [Selbst] und [Fremd]. Die Tabelle links zeigt die Differenz in absoluten Prozentpunkten $|X|$ sowie die statistische Signifikanz der Differenz (Chi-Quadrat) an. Die Tabelle rechts weist neben dem Mittelwert auch die Standardabweichung (SD) aus. Diese dient vor allem der Interpretation der Mittelwertsunterschiede, die sich bei hohen Standardabweichungen relativieren.

Ist dieses Merkmal für Sie in Ihrem Beruf angenehm oder unangenehm?				---					N=131		N=131	
				+++					Selbst		Fremd	
Nr.	Frage/Item	Differenz	Signifikanz	-2	-1	0	+1	+	M	SD	M	SD
28	Verantwortung	0,54	0,000**						0,82	0,763	0,28	0,684
10	Physische und psychische Anforderungen, Belastungen	0,48	0,000**						0,34	0,861	-0,14	0,732
19	Sport	0,48	0,000**						1,13	0,889	0,65	0,885
25	Großlagen	0,47	0,000**						0,56	0,913	0,09	0,718
21	Arbeit mit vielen verschiedenen Menschen (außer Kollegen)	0,42	0,000**						1,05	0,835	0,63	0,740
14	Schreibarbeit, Formulare, Büroarbeit	0,36	0,000**						-0,12	0,903	-0,48	0,751
5	Teamarbeit	0,35	0,000**						1,47	0,649	1,12	0,729

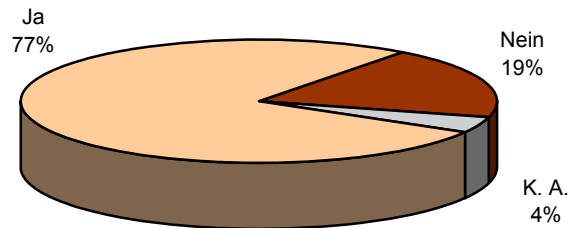
 SE höherer Wert	 FRE höherer Wert	* stat. signifikant ($\alpha \leq 0.05$)	 Selbst
		** stat. hoch signifikant ($\alpha \leq 0.01$)	 Fremd

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Berufszufriedenheit: Indizes zur Berufszufriedenheit Gesamt

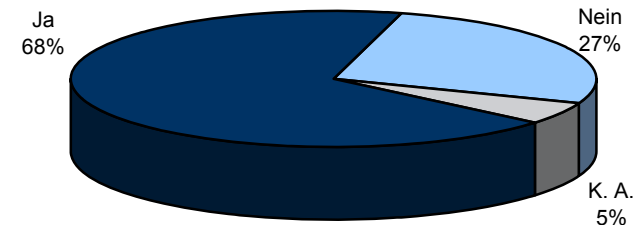
Die Diagramme zeigen die Ergebnisse zu verschiedenen Fragen, welche als Indizes die aktuelle Berufszufriedenheit repräsentieren.
Aus allen Indizes wurde ein Zufriedenheitsindex errechnet.

Wurden Ihre früheren Vorstellungen vom Beruf
überwiegend in der Realität bestätigt?



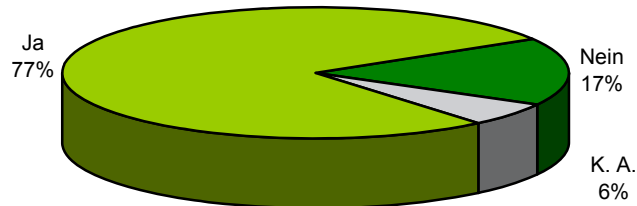
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
265	76,81	66	19,13	14	4,06	345

Hat die Polizei überwiegend das gehalten,
was Sie sich versprochen hatten?



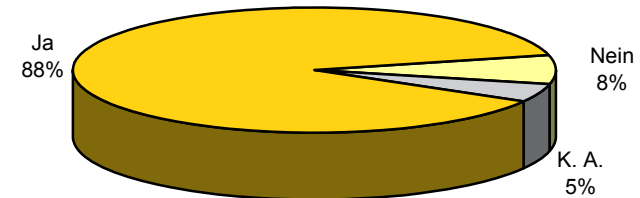
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
235	68,12	92	26,67	18	5,22	345

Würden Sie guten Freunden
zu einer Bewerbung bei der Polizei raten?



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
267	77,39	58	16,81	20	5,80	345

Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen?

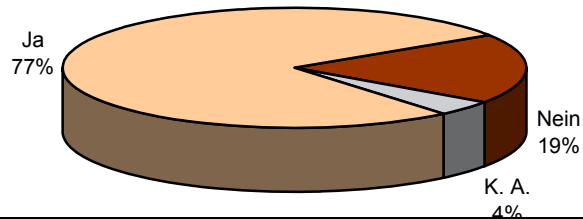


Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
303	87,83	26	7,54	16	4,64	345

Berufszufriedenheit: Wurden Ihre Vorstellungen vom Beruf bestätigt? Gesamt, BA, BE, RA

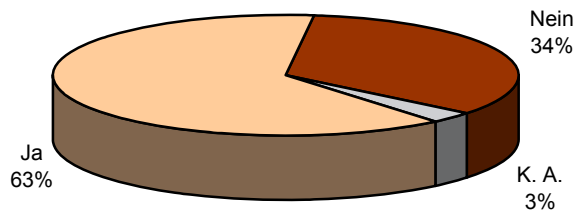
Die Diagramme zeigen die Ergebnisse der verschiedenen Gruppen zur Frage, ob die Vorstellungen vom Beruf bestätigt wurden.

Gesamt
Wurden Ihre früheren Vorstellungen vom Beruf überwiegend in der Realität bestätigt?



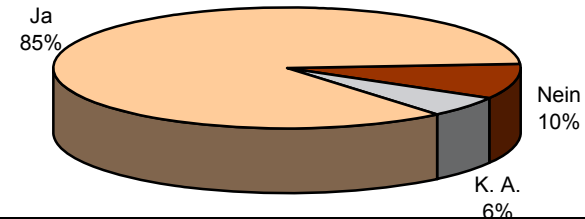
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
265	76,81	66	19,13	14	4,06	345

Berufserfahrene
Wurden Ihre früheren Vorstellungen vom Beruf überwiegend in der Realität bestätigt?



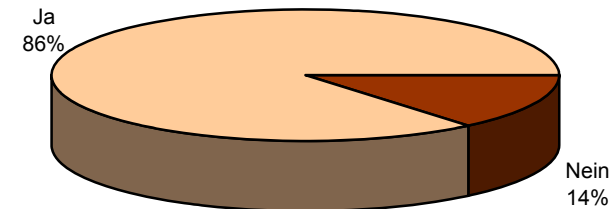
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
82	63,08	44	33,85	4	3,08	130

Berufsanfänger
Wurden Ihre früheren Vorstellungen vom Beruf überwiegend in der Realität bestätigt?



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
152	84,92	17	9,50	10	5,59	179

Ratsanwärter
Wurden Ihre früheren Vorstellungen vom Beruf überwiegend in der Realität bestätigt?



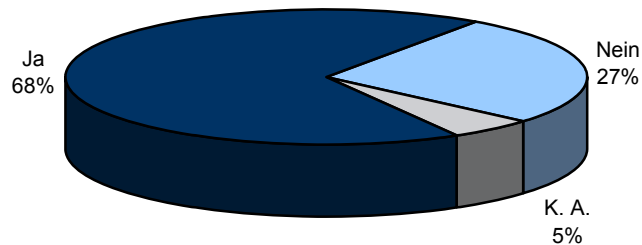
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
31	86,11	5	13,89	0	0,00	36

Hält die Polizei, was ich mir versprochen habe?

Berufszufriedenheit: Hat die Polizei gehalten, was Sie sich versprochen hatten? Gesamt, BA, BE, RA

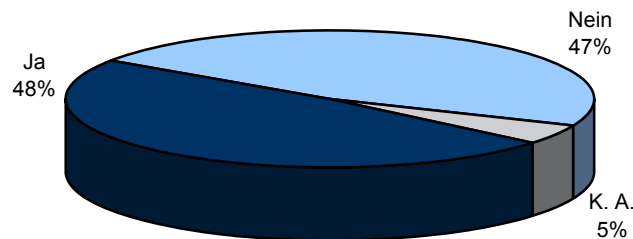
Die Diagramme zeigen die Ergebnisse der verschiedenen Gruppen zur Frage, ob die Polizei das gehalten, was sich die Befragten versprochen hatten.

Gesamt
Hat die Polizei überwiegend das gehalten, was Sie sich versprochen hatten?



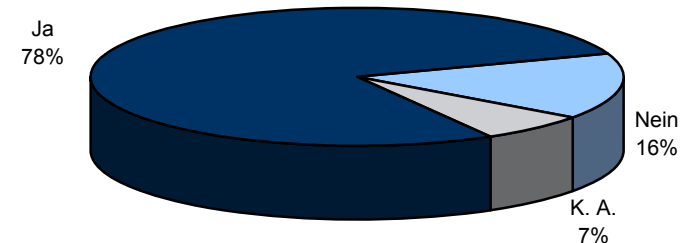
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
235	68,12	92	26,67	18	5,22	345

Berufserfahrene
Hat die Polizei überwiegend das gehalten, was Sie sich versprochen hatten?



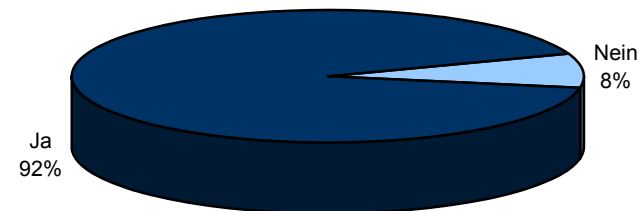
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
63	48,46	61	46,92	6	4,62	130

Berufsanfänger
Hat die Polizei überwiegend das gehalten, was Sie sich versprochen hatten?



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
139	77,65	28	15,64	12	6,70	179

Ratsanwärter
Hat die Polizei überwiegend das gehalten, was Sie sich versprochen hatten?

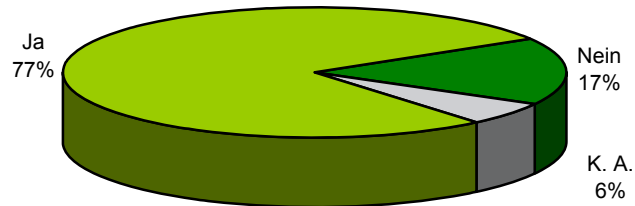


Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
33	91,67	3	8,33	0	0,00	36

Berufszufriedenheit: Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung raten? Gesamt, BA, BE, RA

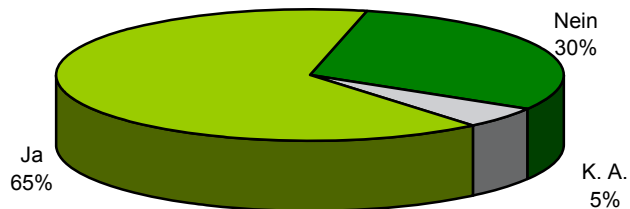
Die Diagramme zeigen die Ergebnisse der verschiedenen Gruppen zur Frage, ob die Befragten guten Freunden zu einer Bewerbung bei der Polizei raten würden.

Gesamt						
Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung bei der Polizei raten?						



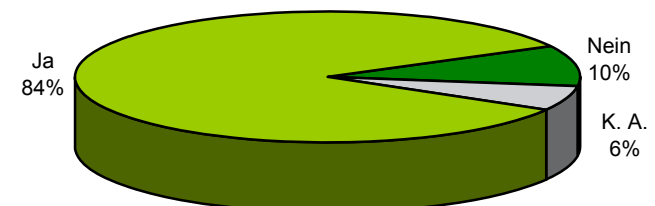
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
267	77,39	58	16,81	20	5,80	345

Berufserfahrene						
Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung bei der Polizei raten?						



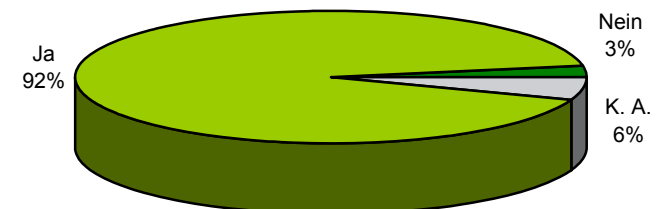
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
84	64,62	39	30,00	7	5,38	130

Berufsanfänger						
Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung bei der Polizei raten?						



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
150	83,80	18	10,06	11	6,15	179

Ratsanwärter						
Würden Sie guten Freunden zu einer Bewerbung bei der Polizei raten?						

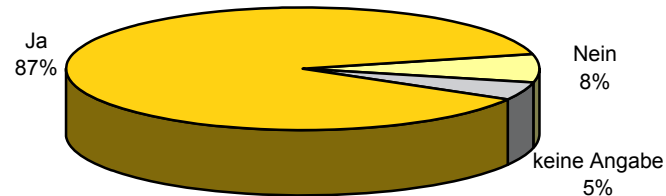


Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
33	91,97	1	2,78	2	5,56	36

Berufszufriedenheit: Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen? Gesamt, BA, BE, RA

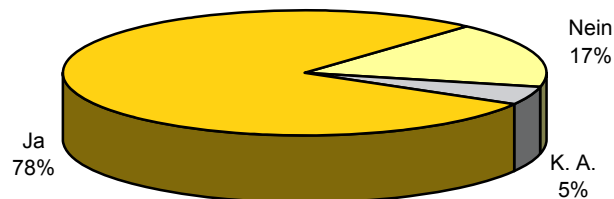
Die Diagramme zeigen die Ergebnisse der verschiedenen Gruppen zur Frage, ob die Befragten Ihren Beruf noch einmal wählen würden.

Gesamt						
Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen?						



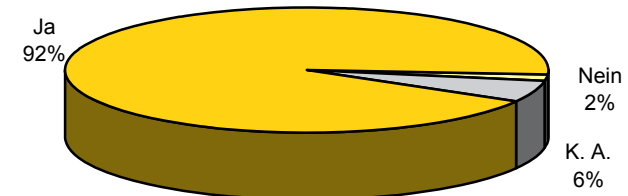
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
303	87,83	26	7,54	16	4,64	345

Berufserfahrene						
Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen?						



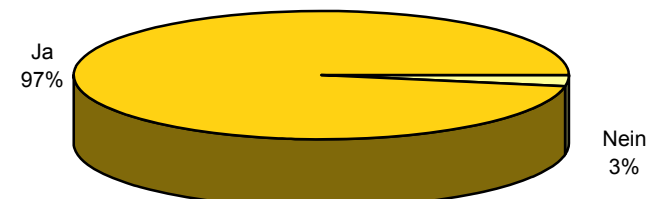
Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
102	78,46	22	16,92	6	4,62	130

Berufsanfänger						
Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen?						



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
166	92,74	3	1,68	10	5,59	179

Ratsanwärter						
Würden Sie Ihren Beruf noch einmal wählen?						



Ja		Nein		Keine Angabe		Gesamt
N	%	N	%	N	%	N
35	97,22	1	2,78	0	0,00	36