

Sehr geehrte Damen und Herren,

angesichts des steigenden Fachkräftemangels und einer Arbeitsmarktsituation im Wandel führen wir an der **Technischen Universität Dortmund** eine deutschlandweite wissenschaftliche Untersuchung von **Strategien in Personalentscheidungen** durch.

Für aussagekräftige Ergebnisse sind wir auf die Erfahrungen und Kompetenzen von Menschen angewiesen, die über die **Einstellung von Personal** in einem Unternehmen entscheiden bzw. mitentscheiden oder an diesem Prozess beteiligt sind.

Die Umfrage erfolgt **vollständig anonym**, das heißt, es sind keine Rückschlüsse auf Ihre Person oder Ihr Unternehmen möglich.

Bitte nehmen Sie sich ein kleinwenig Zeit um an unserer Online-Umfrage teilzunehmen, die Sie unter dem folgenden Link erreichen:

<https://e-befragung.de/personalentscheidungen/>

(falls der Link nicht funktioniert, kopieren Sie ihn bitte in die Adresszeile Ihres Browsers)

Durch Ihre Teilnahme unterstützen Sie nicht nur die wissenschaftliche Forschung, sie helfen auch dabei, Personalentscheidungsstrategien besser zu verstehen und zu optimieren.

Sollten Sie Fragen zu dieser Studie haben, zögern Sie bitte nicht, mich per E-Mail (michelle.moehring@tu-dortmund.de) oder telefonisch (0231 / 755 - 7178) zu kontaktieren.

Nach Abschluss der Studie stellen wir Ihnen die Ergebnisse in aufbereiteter Form gerne zur Verfügung. Bei Interesse reicht eine kurze Mail an meine vorabgenannte Mailadresse. Ihre Kontaktaufnahme steht hierbei in keinem Zusammenhang zur eigentlichen Umfrage.

Ich bedanke mich sehr herzlich für Ihre Unterstützung.

Michelle Möhring, M.A.

P.S.: Wir sind auf Sie aufmerksam geworden, da wir über verschiedene öffentliche Online-Jobportale (bspw. das der Agentur für Arbeit, StepStone) nach Unternehmen recherchiert haben, die aktuell nach Bewerberinnen und Bewerbern suchen.